



AERO CLUB D'ITALIA

Delibera del Consiglio Federale

n. 252

del 18/12/2024

Voce all'ordine del giorno

Oggetto: Contrattazione sindacale del 20 novembre 2024 -
Utilizzo fondo risorse decentrate

N° 11

Consiglio Federale

Giuseppe Leoni

P

Stefano Bianchetti

P

Eva Montori

P

Giorgio Porta

A

Guido Guidi

P

Collegio dei Revisori dei Conti

Manuela Zaia

A

Pierluigi Arnera

A

Paolo Cervi

P

Trasmissione ai Ministeri vigilanti

data invio

☐ Trasporti

☐ Difesa

☐ Pres. Consiglio Ministri

☐ Interno

☐ Economia e Finanze

Per competenza ed esecuzione

☒ AA.GG.PP.

☐ Gest. Amm.va/Con.le

☐ Aerod./Tecnico

☐ Sport Aeronautici

Sono pure presenti su invito del Presidente:

Presiede:
il Presidente Arch. Giuseppe LEONI

Esplica funzioni di Segretario:
il Direttore Generale Gen. Roberto BOI

VISTA la legge 29 maggio 1954 n. 340: Riordinamento dell'Ae.C.I.;

VISTA la legge 20 marzo 1975 n. 70: Riordinamento degli Enti Pubblici;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 1977 n. 670: Conferma Ae.C.I. quale Ente Pubblico;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97: Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

VISTO il D.P.R. 18 marzo 2013 n. 53: Approvazione nuovo Statuto Ae.C.I.;

VISTO il D.P.C.M. 16 maggio 2022: Nomina del Presidente Ae.C.I.;

VISTO il D.M. del 16 giugno 2022 n. 189: Nomina Consiglieri Federali Ae.C.I.;

VISTO il D.M. del 16 giugno 2022 n. 188: Nomina Presidente Commissione Centrale Sportiva Aeronautica Ae.C.I.;

VISTA la delibera consiliare AeCI n. 143 del 10 luglio 2024 con la quale, ai fini dell'avvio della contrattazione integrativa di Ente, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate (FRD) – anno 2024 – in € **320.273,21**, al netto sia dell'importo di € 87.746,01, riferito ai differenziali stipendiali non disponibili per la contrattazione integrativa di cui al CCNL Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2019/2021 – sottoscritto in data 9 maggio 2022, già a carico del bilancio delle amministrazioni, sia dell'importo di € 890,24, destinato a finanziare la quota annuale del TFR, ai sensi dell'art. 58, comma 2 del succitato CCNL 2019/2021, ex art. 89, comma 2, lett. g, del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO della certificazione della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 resa in data 16 settembre 2024 dal Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO l'allegato verbale della ipotesi di accordo sindacale in data 20 novembre 2024 tra l'Amministrazione dell'Ente e le OO.SS. nazionali di categoria, nel quale, tra l'altro, sono stati concordati la destinazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 -, i relativi criteri di corresponsione, le modalità e la periodicità di erogazione dei compensi ad esso correlati;

ATTESO, tra l'altro, che nella suddetta ipotesi di accordo sindacale è stato prefigurato che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, con decorrenza 1° gennaio 2024, siano realizzate, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL, n. 6 progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo-Economico-Giuridico” (FP-TAEG) – con l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio e, specificatamente, n. 3 in Area Funzionari e n. 3 in Area Assistenti;

CONSTATATO che la misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 allegata al succitato CCNL e, quindi, nelle misure annue lorde, comprensive anche dell'importo da corrispondersi sulla tredicesima mensilità come ben chiarito dalle OO.SS. interpellate al riguardo dall'Amministrazione, di € 2.250,00 per l'Area dei Funzionari e di € 1.250,00 per l'Area degli Assistenti e, pertanto, con l'esigenza di utilizzo dell'importo complessivo di € 10.500,00 finanziato dalle risorse del FRD 2024;

ATTESO, altresì, che l'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura, ai sensi del comma 2 dell'art. 14 del CCNL in argomento, come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di Area, attivata in relazione alle risorse del FRD relativo all'anno 2024, nel rispetto delle modalità e dei criteri generali già definiti, nei limiti di quanto previsto dall'anzidetto art. 14 del vigente CCNL, tra l'Amministrazione e le OO.SS. e come recati dalla **“Disciplina procedura selettiva progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo-Economico- Giuridico” (FP-TAEG) - art. 14 CCNL Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2019-2021 – sottoscritto il 9 maggio 2022 –”** sancita in occasione della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) del 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n.

93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024;

DATO ATTO, inoltre, che, come già pattuito nella anzidetta CCIE del 21 novembre 2023 e confermato nella succitata CCIE del 20 novembre 2024, le suddette n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo-Economico-Giuridico" (FP-TAEG) – saranno realizzate sulla base delle modalità e dei criteri generali definiti nella succitata "Disciplina" ma, per scorrimento, con decorrenza 1° gennaio 2024 e limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2021 e con riferimento al triennio 2021-2023 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;

PRESO ATTO della allegata certificazione rilasciata in data 17 dicembre 2024 dal Collegio dei Revisori dei Conti al quale, ai fini della prevista certificazione degli atti della contrattazione integrativa, è stata trasmessa, con nota e-mail del Direttore Generale AeCI del 26 novembre 2024, la relativa documentazione, inclusiva anche delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ex art. 40 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la necessità di adottare il provvedimento finale di recepimento del contenuto della ipotesi di accordo sindacale, intervenuta in data 20 novembre 2024 tra l'Amministrazione dell'Ente e le OO.SS. nazionali di categoria, da trasmettere poi all'ARAN ed al CNEL, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, entro i termini previsti dall'art. 40 bis, comma 5 del decreto legislativo n. 165/2001, al fine del formale e definitivo completamento dell'iter della contrattazione decentrata integrativa;

ACCERTATE le disponibilità di bilancio sul capitolo 5 - stipendi e assegni fissi al personale - attribuzione buoni pasto al personale - e sul capitolo 7 - trattamento accessorio al personale – accesi al Centro di Responsabilità del Settore Amministrativo – esercizio finanziario 2024 -;

tutto ciò visto, preso atto, atteso, constatato, dato atto e accertato, il Consiglio Federale dell'Aero Club d'Italia

DELIBERA

- di recepire il contenuto della ipotesi di accordo sindacale intervenuta tra l'Amministrazione dell'Ente e le OO.SS. nazionali di categoria, di cui al verbale del 20 novembre 2024 citato in premessa, che, allegato alla presente delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale, in ordine alla destinazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 -, per complessivi € **320.273,21**, al netto sia dell'importo complessivo dei differenziali stipendiali non disponibili per la contrattazione integrativa di € 87.746,01, ai sensi del CCNL Comparto "Funzioni Centrali" – Triennio 2019/2021 – sottoscritto in data 9 maggio 2022, sia dell'importo di € 890,24, destinato a finanziare la quota annuale del TFR, ai sensi dell'art. 58, comma 2 dell'anzidetto CCNL 2019/2021, ex art. 89, comma 2, lett. g, del CCNL 2016/2018;

- di dare, al riguardo, espressamente atto che, in conseguenza del recepimento della suddetta ipotesi di accordo sindacale, saranno attivate, a cura del Direttore Generale, con decorrenza 1° gennaio 2024, procedure selettive finalizzate alla realizzazione di n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle Aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo-Economico-Giuridico" (FP-TAEG) –, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL, di cui n. 3 (tre) in Area Funzionari e n. 3 (tre) in Area Assistenti, con l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, per l'importo complessivo di € 10.500,00 a gravare sulle risorse del FRD anno 2024;
- di dare atto, altresì, che le succitate progressioni economiche all'interno delle Aree, saranno realizzate nel rispetto delle modalità e dei criteri generali già definiti, nei limiti di quanto previsto dall'anzidetto art. 14 del vigente CCNL, tra l'Amministrazione e le OO.SS. e come recati dalla *"Disciplina procedura selettiva progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo-Economico- Giuridico" (FP-TAEG) - art. 14 CCNL Comparto "Funzioni Centrali" – Triennio 2019-2021 – sottoscritto il 9 maggio 2022 –"* sancita in occasione della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) del 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024, ma, per scorrimento, con decorrenza 1° gennaio 2024 e limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2021 e con riferimento al triennio 2021-2023 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- di dare atto, infine, che il Direttore Generale, sulla base della graduatoria di merito formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati, determinerà la graduatoria finale e, con proprio Atto Dispositivo, nominerà i dipendenti, collocati in posizione utile in rapporto ai posti disponibili, vincitori della procedura selettiva;
- di fissare, quindi, della sopracitata somma pari a **€ 320.273,21**:
 - l'importo di € 16.000,00, destinato alle indennità dei funzionari direttivi, a carico del **cap. 5** - stipendi e altri assegni fissi al personale - attribuzione buoni pasto al personale -;
 - l'importo di € 10.500,00, destinato alla realizzazione di n. 6 progressioni economiche all'interno delle Aree, di cui n. 3 in Area Funzionari (FP-TAEG) e n. 3 in Area Assistenti (FP-TAEG), a carico del **cap. 5** - stipendi e altri assegni fissi al personale - attribuzione buoni pasto al personale -;
 - l'importo di € 293.773,21, destinato al trattamento accessorio del personale, a carico del **cap. 7** - trattamento accessorio al personale -.
- di trasmettere copia della presente delibera all'ARAN ed al CNEL, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, entro i termini previsti dall'art. 40 bis, comma 5 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, al fine del formale e definitivo completamento dell'iter della contrattazione decentrata integrativa.

Il Direttore Generale per la parte non ancora impegnata, con propri atti dispositivi e nei limiti di spesa sopra fissati, provvederà ad impegnare sul capitolo 5 – Stipendi ed altri assegni fissi al

Segue delibera C.F. n. 252/2024

personale – e sul capitolo 7 – trattamento accessorio al personale – esercizio finanziario 2024, le spese di cui alla presente delibera ed a svolgere, con l’osservanza delle norme vigenti, le azioni necessarie per l’effettuazione della spesa stessa.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Roberto BOI

IL PRESIDENTE
F.to Giuseppe LEONI

IPOTESI DI ACCORDO DI CUI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

20 novembre 2024

TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AERO CLUB D'ITALIA E LE OO. SS. NAZIONALI DI CATEGORIA

Il giorno 20 del mese di novembre dell'anno 2024, alle ore 10:30, presso la sede dell'Aero Club d'Italia in Via Cesare Beccaria, 35/A, si sono riuniti i rappresentanti dell'Amministrazione dell'Ente e quelli delle OO.SS. di categoria, all'uopo convocati, per discutere del seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) **Fondo Risorse Decentrate – anno 2024 – Utilizzo - anche con destinazione di risorse disponibili ai differenziali stipendiali di cui all'art. 14 (Progressioni economiche all'interno delle aree);**

(Fondo risorse decentrate: utilizzo - art. 50 CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 9 maggio 2022);

- 2) **Erogazione "Buoni Pasto" al Personale – tipologia -.**

Sono presenti:

per l'Amministrazione dell'Ente:

il Direttore Generale AeCI, Gen. Roberto Boi, con funzioni di Presidente della rappresentanza di Parte Pubblica;

l'Elevata Professionalità, Anna Maria Cancemi, Responsabile del Settore Amministrativo;

il Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale, Ruggero Fianza, anche con funzioni di Segretario.

Il Dott. Vincenzo Giannotti, Nucleo Monocratico di Valutazione AeCI, invitato dall'Amministrazione ad intervenire eventualmente da remoto alla riunione per assistere, sotto il profilo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica nel corso dell'attività negoziale, non è stato poi comunque interpellato non ricorrendone la necessità.

Per le OO.SS. di categoria:

U.I.L./P.A.:	Paolo Liberati interviene alla riunione da remoto
CISL/FP:	Andrea Ladogana
C.G.I.L./F.P.:	Livia Potolicchio
CONFSAL-UNSA:	Arturo Giambelli
R.S.U.:	Vincenzo Di Carlo
R.S.U.:	Barbara Carotti
R.S.U.:	Mario Biagini

Il Direttore Generale, dopo avere salutato i presenti, apre i lavori della riunione.



Pag. 1

Con riguardo al **punto 1)** posto all'ordine del giorno:

Fondo Risorse Decentrate – anno 2024 – Utilizzo - anche con destinazione di risorse disponibili ai differenziali stipendiali di cui all'art. 14 (Progressioni economiche all'interno delle aree);

(Fondo risorse decentrate: utilizzo - art. 50 CCNL Comparto “Funzioni Centrali” - Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 9 maggio 2022),

si rinvia all'allegato tecnico (All. 1), unito al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Al riguardo, si dà particolare evidenza che, nel rispetto dell'impegno assunto al termine della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) intervenuta in data 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, è stato, tra l'altro, ipotizzato che, **con decorrenza 1° gennaio 2024**, saranno realizzate, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo- Economico- Giuridico” (FP-TAEG)** - con l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 allegata al succitato CCNL e, quindi, nelle misure annue lorde di:

- € 2.250,00 per l'Area dei Funzionari comprensivi anche dell'importo da corrispondersi sulla tredicesima mensilità, come ben chiarito dalle OO.SS. già in precedenza interpellate al riguardo;
- € 1.250,00 per l'Area degli Assistenti comprensivi anche dell'importo da corrispondersi sulla tredicesima mensilità, come ben chiarito dalle OO.SS. già in precedenza interpellate al riguardo.

Delle suddette **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree**,

- **n. 3 (tre)** saranno realizzate in Area Assistenti, per complessivi € 3.750,00
- **n. 3 (tre)** in Area Funzionari, per complessivi € 6.750,00,
- pertanto per **risorse complessive** all'uopo da destinare pari ad € 10.500,00.

L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura, *ai sensi del comma 2 dell'art. 14 del CCNL in argomento*, come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avverrà mediante procedura selettiva di area, attivata in relazione alle risorse del **Fondo risorse decentrate**, di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione), relativo **all'anno 2024**, destinate a tale finalità, come anzidetto per complessivi € 10.500,00, nel rispetto delle modalità e dei criteri generali già definiti, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del vigente CCNL, tra l'Amministrazione AeCI e le OO.SS. e come recati dalla **“Disciplina procedura selettiva progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo-Economico- Giuridico” (FP-TAEG) - art. 14 CCNL Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2019-2021 – sottoscritto il 9 maggio 2022 –”** sancita in occasione della succitata CCIE del 21 novembre 2023.

Naturalmente, come già in quella sede pattuito, le suddette **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo- Economico-Giuridico" (FP-TAEG)** – saranno realizzate sulla base delle modalità e dei criteri generali definiti nella succitata "Disciplina" ma, per scorrimento, limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2021 e con riferimento al triennio 2021-2023 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite.

Infine, l'Amministrazione si impegna a realizzare, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, nell'anno 2025, ulteriori **n. 2 (due) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo- Economico-Giuridico" (FP-TAEG)** – sulla base delle modalità e dei criteri generali definiti nella succitata "Disciplina", ma, per scorrimento, limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2022 e con riferimento al triennio 2022-2024 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite.

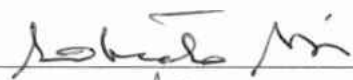
Con riguardo al **punto 2)** posto all'ordine del giorno:

"Erogazione "Buoni Pasto" al Personale" – tipologia -,

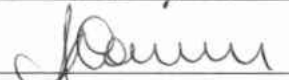
premesso che la materia dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa non forma oggetto di contrattazione decentrata integrativa, salvo che per i soli profili ad essa demandati dal CCNL, e che spetta, quindi, al singolo ente, anche in relazione al proprio assetto organizzativo, oltre che la decisione se attivare o meno il servizio mensa o il buono pasto sostitutivo, definire autonomamente la disciplina di dettaglio sulle modalità di erogazione anche con riguardo alla tipologia del buono pasto da somministrare ai propri dipendenti (in coerenza con gli orientamenti applicativi ARAN), sentito, comunque, il Personale, che sostanzialmente si è espresso in parte per la somministrazione cartacea del "buono pasto" ed in parte per la sua somministrazione in tipologia elettronica, l'Ente manifesta il proprio intendimento di mantenere ancora, al momento, la modalità di erogazione dei "buoni pasto" in formato cartaceo riservandosi, eventualmente, di considerare, prima della stipula del prossimo contratto di fornitura del servizio, la scelta della modalità di erogazione, valutando se sia preferibile il formato cartaceo o quello elettronico.

Il Sig. Andrea Ladogana invita, infine, l'Amministrazione a valutare eventualmente in futuro la possibilità di consentire al personale di svolgere la prestazione lavorativa a distanza anche in luogo diverso dalla propria abitazione.

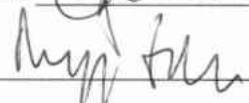
Direttore Generale AeCI:

Roberto Boi 

EP Responsabile Settore Amministrativo AeCI:

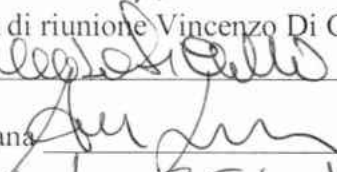
Anna Maria Cancemi 

Responsabile AA.GG. e Personale

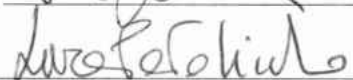
Ruggero Fidanza 

U.I.L./P.A.: Paolo Liberati, intervenuto da remoto, delega in corso di riunione Vincenzo Di Carlo alla sottoscrizione del presente verbale

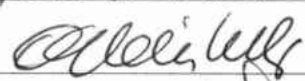
CISL/FP:

Andrea Ladogana 

C.G.I.L./F.P.:

Livia Potolicchio 

CONFSAL-UNSA:

Arturo Giambelli 

R.S.U.:

Vincenzo Di Carlo 

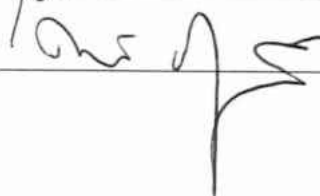
R.S.U.:

Barbara Carotti



R.S.U.:

Mario Biagini





Allegato tecnico all'ipotesi di accordo di cui alla contrattazione integrativa in data 20/10/2024 tra l'Amministrazione dell'Aero Club d'Italia e le OO.SS. nazionali di categoria in merito alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 -

Con delibera consiliare AeCI n. 143 del 10 luglio 2024, l'Ente ha provveduto a costituire l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate (in breve FRD) - anno 2024 - in complessivi € 320.273,21 al netto sia dell'importo non disponibile per la contrattazione di € 87.746,01, riferito ai differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, del CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 9 maggio 2022, già a carico del bilancio dell'amministrazione, sia dell'importo di € 890,24, destinato a finanziare la quota annuale del TFR, ai sensi dell'art. 58, comma 2 del succitato CCNL 2019/2021, ex art. 89, comma 2, lett. g, del CCNL 2016/2018.

Sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 - è intervenuta la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 settembre 2024.

Per la parte soggetta ai vincoli finanziari, le risorse del Fondo sono state quantificate nei limiti previsti dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone al comma 2 dell'art. 23 che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Per la parte non soggetta ai suddetti vincoli, il Fondo, già dall'anno 2018, è stato incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 ai sensi dell'art. 76, comma 3, lett. a) e dell'art. 89, comma 5 del CCNL - Comparto Funzioni Centrali - EPNE - Triennio 2016-2018.

Inoltre, ai sensi dell'art. 49 del CCNL - Comparto Funzioni Centrali - EPNE - Triennio 2019-2021, la parte stabile del Fondo è stata ulteriormente incrementata, a decorrere dal 1° gennaio 2021, di un importo annuo lordo, pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018.

Le predette risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti (*ex dichiarazione congiunta n. 4, annessa al CCNL Comparto Funzioni Centrali - EPNE - Triennio 2016-2018, nonché art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135*).

Poi, ai sensi del comma 8 del suddetto art. 49, la parte variabile del Fondo è stata ulteriormente incrementata, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018.

Inoltre, la parte disponibile del Fondo contempla anche le risorse per PEO, in precedenza temporaneamente allocate all'esterno del Fondo e liberate negli anni da personale cessato, oltre alle risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale che, ai sensi dell'art. 52 del vigente CCNL - Triennio 2019-2021 -, tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa.

Infine, come già recepito negli accordi integrativi già sottoscritti tra le parti, a far data dall'anno 2012, le strutture della presente ipotesi di accordo e della relativa documentazione risultano adeguate ai principi di trasparenza e di uniformazione degli atti richiamati dalla circolare MEF/RGS n. 25 del 19 luglio 2012 la quale, con riferimento agli obblighi introdotti a carico dell'Amministrazione, prevede la predisposizione, a corredo degli atti della contrattazione e ai fini della certificazione dell'accordo da parte dell'Organo di controllo interno, di una Relazione illustrativa e di una Relazione tecnico-finanziaria entrambe basate sulle linee guida ivi indicate.

BE M3 HP Rag. 1

Infine, si dà atto che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate, ai sensi del comma 2 dell'art. 50 del CCNL – Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019-2021 -, ai trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari.

1) Modalità di utilizzo Fondo Risorse Decentrate - anno 2024 -

Destinazione delle risorse del Fondo e relativi criteri di corresponsione di cui al prospetto riepilogativo allegato:

a) Premessa:

Si premette che ai fini dell'individuazione dei criteri oggetto del presente articolo occorre tenere conto delle modifiche apportate all'art. 71 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e dall'art. 17, comma 23 della legge 3 agosto 2009, n. 102.

In particolare, fatte salve le disposizioni compatibili con le suddette disposizioni normative, si rappresenta quanto segue:

- per i soli periodi di assenza per malattia di qualunque durata, per i primi 10 giorni di assenza, verrà corrisposto unicamente il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio, fatti salvi eventuali trattamenti più favorevoli eventualmente previsti dai CCNL o da specifiche normative di settore per le assenze dovute a malattia originata da infortunio sul lavoro o causa di servizio, ricovero ospedaliero, day-hospital e post ricovero, nonché per patologie gravi che richiedano terapie salvavita.
- per quanto riguarda i familiari di dipendenti portatori di handicap grave, utilizzatori di permessi ex art. 33 comma 6 della legge 104/1992, la decurtazione non viene più operata già a partire dal 1° luglio 2009.

Per quanto concerne i criteri per l'utilizzo delle risorse, fatto salvo quanto sopra indicato, si stabilisce quanto segue:

b) Compensi per lavoro straordinario e turni:

Le risorse sono definite nella misura complessiva di € 28.096,78, come derivante dal combinato disposto dell'art. 35, comma 3, lett. a) del CCNL 6 luglio 1995 e dell'art. 30 CCNL del 16 febbraio 1999 e sono da sempre rappresentate all'interno del Fondo come anche recentemente rievocato in occasione della CCIE del 21 novembre 2023.

Le risorse vengono erogate nel limite complessivo sopra previsto, previa autorizzazione da parte della Direzione Generale dell'Ente.

L'eventuale importo di minore spesa sarà distribuito secondo la consistenza in organico, i parametri retributivi ed in funzione delle assenze non utili alla ripartizione.

c) Indennità funzionari direttivi – ex art. 17 CCNL 1998-2001 e assegno di garanzia - Art. 50, comma 2, lett. g) del CCNL 9 maggio 2022 -:

E' attribuita, ai funzionari direttivi che occupano posizioni funzionali di particolare rilievo per l'immagine e la funzionalità dell'Ente, quali responsabili di servizio con poteri di firma, nonché esercitanti funzioni vicarie, l'indennità, da sempre erogata dall'Ente su dodici mensilità, nella misura annua di € 2.600,00, ai sensi dell'art. 15 CCNL 2019-2021, quindi, nella misura mensile

di € 216,66, rapportata ad un dodicesimo, oltre all'importo mensile di € 41,57 quale assegno di garanzia.

L'importo individuale, comprensivo, quindi, dell'assegno di garanzia, viene definito in complessivi € 3.098,76 annui.

Le risorse disponibili per il finanziamento delle indennità dei funzionari direttivi sono determinate, per l'anno 2024, nella misura complessiva di € 16.000,00.

Per i soli periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, per i primi 10 giorni, la predetta indennità non verrà corrisposta per ogni giorno di assenza a tale titolo.

Quanto sopra, fatti salvi eventuali trattamenti più favorevoli eventualmente previsti dai CCNL o da specifiche normative di settore per le assenze dovute a malattia originata da infortunio sul lavoro o causa di servizio, ricovero ospedaliero, day-hospital e post ricovero, nonché per patologie gravi che richiedano terapie salvavita.

L'eventuale importo di minore spesa, rispetto allo stanziamento di € 16.000,00, sarà distribuito secondo la consistenza in organico, i parametri retributivi ed in funzione delle assenze non utili alla ripartizione.

d) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità ovvero oneri, rischi o disagi - Art. 50 comma 2, lett. d) ed e) CCNL 2019-2021:

Ai fini dell'attribuzione di detti compensi, si indicano, di seguito, le motivazioni per le quali gli stessi vengono riconosciuti:

- onerosità determinata dall'attribuzione di incarichi di particolare responsabilità di strutture complesse;
- onerosità determinata dalla disponibilità e/o reperibilità connesse alla attività degli organi sociali e dei vertici dirigenziali, nonché dal servizio al pubblico;
- responsabilità connessa alla gestione degli archivi informatici e non;
- complessità determinata dall'espletamento di funzioni di coordinamento di compiti previsti nei profili professionali della medesima qualifica di appartenenza o di quelle inferiori;
- onerosità determinata da compiti di studio e da applicazione di normativa complessa, in assenza di apposito ufficio legale;
- onerosità determinata dalla molteplicità e differenziazione delle attività di Istituto, comportanti complessità di compiti e quindi necessità di particolare elevata esperienza;
- variabilità dei compiti espletandi, stante la cronica carenza di personale.

La misura mensile dei compensi anzidetti, da corrispondere per 12 mensilità, è stabilita, per la nuova Area dei Funzionari in Euro 357,89 e per la nuova Area degli Assistenti in Euro 308,51.

Al solo personale in servizio presso l'Aero Club d'Italia alla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art. 18 (*Norma di prima applicazione*) del CCNL – Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2019-2021 -, e, pertanto, al 1° novembre 2022, è mantenuta, come già stabilito dall'utilizzo del Fondo 2022, la misura mensile dei compensi anzidetti, riferita a ciascuna previgente posizione economica, da corrispondere per 12 mensilità, come di seguito indicato:

BE
NR
H
Pag. 3

Euro 458,05	Ex C5 e posizione economica di ex Area C Responsabile di centro di costo complesso
Euro 430,03	Ex C4
Euro 391,74	Ex C3
Euro 370,66	Ex C2
Euro 357,89	Ex C1
Euro 347,35	Ex B3
Euro 328,21	Ex B2
Euro 308,51	Ex B1

Tali misure erano state determinate, in sede di prima applicazione, in occasione del contratto integrativo 2010, con riferimento a tutte le risorse destinate al sistema indennitario a meno di un importo residuale da utilizzare per fronteggiare possibili maggiori oneri correlati.

La risorsa destinata a tale finalità risulta determinata, per l'anno 2024, nella misura di € **123.906,85**.

Ai fini del riconoscimento di detti compensi, la sussistenza dei presupposti che danno luogo alla assegnazione deve rivestire carattere di esclusività ovvero di prevalenza. La dirigenza risconterà nei singoli dipendenti la esistenza dei presupposti che danno luogo alla attribuzione dei compensi di cui trattasi individuando gli aventi diritto agli stessi.

Essi spettano mensilmente nelle misure intere sopra indicate, anche per le giornate di interruzione per ferie, ad eccezione delle assenze giornaliere effettuate per *Permessi retribuiti, Permessi retribuiti giornalieri per particolari motivi personali o familiari, Assenze giornaliere per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, Diritto allo studio* ed effettuate ai sensi degli istituti contrattuali in cui non sia prevista la corresponsione della retribuzione.

Per le suddette assenze giornaliere non utili sarà operata la corrispondente riduzione.

In caso di assenza per malattia, di qualunque durata, la predetta indennità sarà corrisposta solo a decorrere dall'11° giorno e, pertanto, per i primi 10 giorni sarà operata la corrispondente riduzione.

Quanto sopra, fatti salvi eventuali trattamenti più favorevoli eventualmente previsti dai CCNL o da specifiche normative di settore per le assenze dovute a malattia originata da infortunio sul lavoro o causa di servizio, ricovero ospedaliero, day-hospital e post ricovero, nonché per patologie gravi che richiedano terapie salvavita.

In caso di inizio attività in corso del mese, ad eccezione del caso di nuova assunzione di seguito disciplinato, o di cessazione, il compenso del mese viene calcolato a decorrere dalla data di inizio attività ovvero fino alla data di cessazione.

Nel caso vengano a cessare i presupposti soggettivi ed oggettivi che motivano la corresponsione del compenso, l'Amministrazione, previa informazione ai rappresentanti delle OO.SS., ne disporrà la revoca.

Al personale di nuova assunzione detto trattamento accessorio viene corrisposto con decorrenza dal superamento del periodo di prova.

L'eventuale importo di minore spesa sarà distribuito secondo la consistenza in organico, i parametri retributivi ed in funzione delle assenze non utili alla ripartizione.

e) **Somme destinate alla contrattazione integrativa per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 14 - Art. 50, comma 2, lett. f) CCNL 9 maggio 2022):**

Per l'anno 2024, viene destinata la risorsa complessiva di € 10.500,00.

Tale importo è finanziato da risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità.

Nello specifico, da € 5.276,22, di cui alla successiva lettera j), pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 (CCNL 2016/2018 - art. 76, comma 3, lett. a) ed art. 89, comma 5 -), non più destinato al sistema premiante, e da € 5.223,78, quale quota parte della risorsa complessiva di € 7.733,31, di cui alla successiva lettera k), derivante dalla disponibilità di risorse differenziali di progressione economica a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo o di passaggi di area a valere sulle poste in precedenza temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (CCNL 2016/2018 - art. 77, comma 1 - Circolare MEF n. 30 del 30/10/17).

Pertanto, solo la differenza di € 2.509,53, sull'anzidetta risorsa complessiva di € 7.733,31, continua ad essere destinata, nell'anno 2024, al sistema premiante.

Al riguardo, si rappresenta che, nel rispetto dell'impegno assunto al termine della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) intervenuta in data 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, è stato, tra l'altro, ipotizzato che, con decorrenza 1° gennaio 2024, saranno realizzate, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo- Economico-Giuridico" (FP-TAEG) -** con l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 allegata al succitato CCNL e, quindi, nelle misure annue lorde di:

- € 2.250,00 per l'Area dei Funzionari comprensivi anche dell'importo da corrispondersi sulla tredicesima mensilità, come ben chiarito dalle OO.SS. già in precedenza interpellate al riguardo;
- € 1.250,00 per l'Area degli Assistenti comprensivi anche dell'importo da corrispondersi sulla tredicesima mensilità, come ben chiarito dalle OO.SS. già in precedenza interpellate al riguardo.

Delle suddette **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree,**

- **n. 3 (tre)** saranno realizzate in **Area Assistenti**, per complessivi € 3.750,00,
- **n. 3 (tre)** in **Area Funzionari**, per complessivi € 6.750,00,

pertanto per **risorse complessive** all'uopo da destinare pari ad € 10.500,00.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura, *ai sensi del comma 2 dell'art. 14 del CCNL in argomento*, come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avverrà mediante procedura selettiva di area, attivata in relazione alle risorse del **Fondo risorse decentrate**, di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione), relativo **all'anno 2024**, destinate a tale finalità, come anzidetto per complessivi € 10.500,00, nel rispetto delle modalità e dei criteri generali già definiti, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 del vigente CCNL, tra l'Amministrazione AeCI e le OO.SS. e come recati dalla **"Disciplina procedura selettiva**

progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo-Economico- Giuridico” (FP-TAEG) - art. 14 CCNL Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2019-2021 – sottoscritto il 9 maggio 2022 – sancita in occasione della succitata CCIE del 21 novembre 2023.

Naturalmente, come già in quella sede pattuito, le suddette **n. 6 (sei) progressioni economiche all'interno delle aree - Famiglia Professionale di Tipo “Amministrativo- Economico- Giuridico” (FP-TAEG)** – saranno realizzate sulla base delle modalità e dei criteri generali definiti nella succitata “Disciplina” ma, per scorrimento, limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2021 e con riferimento al triennio 2021-2023 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite.

f) Destinazione del Fondo al finanziamento del sistema premiante e della Indennità di Ente da FRD:

Le risorse, destinate al pagamento del Sistema Premiante ed al finanziamento della quota di Indennità di Ente ex comma 5, dell'art. 26 del CCNL 9 ottobre 2003, risultano, per l'anno 2024, rispettivamente quantificate in circa € 58.928,99 ed in € **41.000,00** per complessivi € **99.928,99**.

L'erogazione dei compensi relativi al sistema premiante avverrà con provvedimento della direzione generale, sulla base di schede di valutazione all'uopo previste dal sistema di misurazione e valutazione adottato, a partire dall'anno 2014, dall'Aero Club d'Italia con delibera consiliare n. 244 del 27 settembre 2014, come parzialmente modificato con delibere consiliari n. 78 del 25 marzo 2015, n. 331 del 27 novembre 2015 e successiva ordinanza presidenziale n. 30 del 17 marzo 2016, a seguito della verifica finale effettuata, per ciascun addetto, dal Direttore Generale, su proposta, per i dipendenti non titolari di centri di costo complessi o semplici, in prima istanza, dei propri Responsabili di Servizio/Ufficio, secondo i seguenti criteri:

- in proporzione al parametro retributivo calcolato sulla base dello stipendio (*art. 44 comma 1, lett. a): stipendio tabellare più differenziale stipendiale*) di ciascuna unità di personale;
- in base alle ore effettivamente lavorate comprese quelle di interruzione per ferie. In caso di assenza per malattia, di qualunque durata, il predetto compenso sarà corrisposto solo a decorrere dall'11° giorno.
Quanto sopra, fatti salvi eventuali trattamenti più favorevoli eventualmente previsti dai CCNL o da specifiche normative di settore per le assenze dovute a malattia originata da infortunio sul lavoro o causa di servizio, ricovero ospedaliero, day hospital e post ricovero, nonché per patologie gravi che richiedano terapie salvavita;
- in ordine al punteggio attribuito dal Direttore Generale dell'Ente, secondo le procedure previste dal suddetto sistema di misurazione e valutazione, al dipendente nella apposita scheda di valutazione individuale.

Le somme, così come definite, saranno erogate, a verifica conclusiva, l'anno successivo a quello di riferimento, di norma entro il mese di aprile.

Le eventuali risorse che residuassero sull'indennità di Ente, di cui al comma 5 dell'art. 26 del CCNL 9 ottobre 2003, sono distribuite secondo i criteri fissati per l'erogazione dei compensi correlati al sistema premiante.

g) 0,80% Monte salari annuo (ex art. 31 comma 1 lett. J) CCNL 16 febbraio 1999):

La somma complessiva pari a € 6.823,36, corrispondente allo 0,80% del Monte Salari annuo 1998, è corrisposta, come già concordato nel verbale del 7 dicembre 1999, per tredici mensilità, a tutto il Personale dell'Ente, differenziando gli importi in ragione della consistenza dell'organico e del parametro retributivo calcolato come già sopra indicato.

Per i soli periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, per i primi 10 giorni, la predetta indennità non verrà corrisposta per ogni giorno di assenza a tale titolo.

Quanto sopra, fatti salvi eventuali trattamenti più favorevoli eventualmente previsti dai CCNL o da specifiche normative di settore per le assenze dovute a malattia originata da infortunio sul lavoro o causa di servizio, ricovero ospedaliero, day-hospital e post ricovero, nonché per patologie gravi che richiedano terapie salvavita.

L'eventuale importo di minore spesa sarà distribuito secondo la consistenza in organico, i parametri retributivi ed in funzione delle assenze non utili alla ripartizione.

h) 7,5% Salario Accessorio (ex art. 31 comma 1 lett. L) CCNL 16 febbraio 1999):

La somma complessiva pari a € 12.555,66, è corrisposta, come già concordato nel verbale del 7 dicembre 1999, con le stesse modalità e i criteri previsti per lo 0,80% del Monte Salari annuo, così come stabilito dallo stesso art. 31 del CCNL a riferimento.

i) Accantonamento importo 6,91% indennità di Ente corrisposte a personale destinatario disciplina trattamento fine rapporto ex art. 6 CCNL parte economica 2006-2009 del 18 febbraio 2009 - CCNL 2016-2018 art. 89, comma 2, lett. g) - CCNL 2019-2021 art. 58, comma 2:

Ai sensi della normativa sopracitata viene posto a carico del fondo l'accantonamento in oggetto, per l'anno 2024 pari ad € 890,24, riferito a personale in Area "Assistenti" ed in Area "Funzionari" destinatario della disciplina del TFR.

j) Incremento 0,49% del monte salari – anno 2015 - CCNL 2016/2018 - art. 76, comma 3, lett. a) ed art. 89, comma 5:

A decorrere dal 1° gennaio 2018, il Fondo è stato incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari ad € 5.276,22.

Per effetto della dichiarazione congiunta n. 4, annessa al CCNL 2016/2018, la risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La succitata risorsa di € 5.276,22 concorre al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 14 - Art. 50, comma 2, lett. f) CCNL 9 maggio 2022) da realizzare con decorrenza dal 1° gennaio 2024 come illustrato alla precedente lett. e).

k) Disponibilità da risorse PEO 2015, in precedenza temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, liberate negli anni da personale cessato dal servizio – Circolare MEF n. 30 del 30 ottobre 2017:

La parte disponibile del Fondo contempla anche la risorsa per PEO, in precedenza temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, liberate negli anni da personale cessato.

La risorsa di € 1.875,12, già destinata dal 2018 al finanziamento del sistema premiante, veniva incrementata di € 2.657,85 per effetto della cessazione, nell'anno 2019, di unità di personale che avevano usufruito nel 2015 delle risorse del FUA per le progressioni economiche

bl

13

mw

H

Q

Pag. 7

102

orizzontali poi temporaneamente allocate all'esterno del Fondo secondo le indicazioni fornite dalla suddetta circolare MEF n. 30 del 30 ottobre 2017.

Per le analoghe motivazioni, la risorsa risultante di € 4.532,97 veniva ulteriormente incrementata, per l'anno 2021, di € 1.875,12 per effetto della cessazione di n. 1 unità di personale nel 2020.

Per le analoghe motivazioni, la risorsa risultante di € 6.408,09 veniva ulteriormente incrementata, per l'anno 2022, di € 1.325,22 per effetto della cessazione di n. 1 unità di personale nel 2021.

La risorsa complessiva di € **7.733,31** è oramai cristallizzata al valore determinato nel Fondo dell'anno 2022.

Della suddetta risorsa di € 7.733,31, l'importo di € 5.223,78 concorre al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (*Art. 14 - Art. 50, comma 2, lett. f) CCNL 9 maggio 2022*) da realizzare con decorrenza dal 1° gennaio 2024 come illustrato alla precedente lett. e) e la sola differenza di € 2.509,53 continua ad essere destinata, nell'anno 2024, al sistema premiante.

l) Disponibilità da risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale – CCNL 2019/2021 – art. 50, comma 1 e art. 52, comma 5 -:

La parte disponibile del Fondo contempla la risorsa complessiva € 9.776,52 corrispondente ai differenziali stipendiali di personale cessato dal servizio dal 2022 ovvero transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale che torna nella disponibilità della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 50, comma 1 e dell'art. 52, comma 5 – del CCNL 2019/2021.

La predetta risorsa di € **9.776,52** viene destinata, per l'anno 2024, al finanziamento del sistema premiante.

m) Risorsa CCNL 2019/2021 - art. 49, comma 3 - 0,81% MSA 2018 - Tabella D -

A decorrere dal 1° gennaio 2021, la parte stabile del Fondo è incrementata di un importo annuo lordo, pari, per gli EPNE, allo 0,81% del monte salari dell'annuo 2018.

La risorsa finanziaria, definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti (*ex CCNL 2016/2018, dichiarazione congiunta n. 4, nonché art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135*).

La predetta risorsa, determinata in € **8.002,11**, viene destinata al sistema premiante.

n) Risorsa CCNL 2019/2021 - art. 49, comma 8 - 0,22% MSA 2018 –

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, Legge di bilancio 2022, con la decorrenza ivi indicata, e, pertanto, dall'anno 2022, ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la parte variabile del Fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL in argomento.

La risorsa, determinata in € **2.173,41**, considerata la sua natura variabile, priva pertanto dei caratteri di certezza, stabilità e continuità, nonché l'esiguità dell'importo, viene destinata, anche nell'anno 2024, al sistema premiante, strumento del quale l'Ente si avvale, nell'ambito delle

proprie esigenze organizzative e gestionali, per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito.

Infine, ai sensi dell'art. 49, comma 2, del CCNL – Comparto Funzioni Centrali -Triennio 2019/2021-, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, nella parte stabile del Fondo è computata anche, senza nuovi o maggiori oneri per l'amministrazione, la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente a carico del Fondo l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni, ma in precedenza non poste a carico del Fondo risorse decentrate, ivi incluse le risorse correlate ai predetti differenziali stipendiali del personale che, già in servizio presso la PA antecedentemente al 1° novembre 2022, è poi successivamente transitato per mobilità volontaria presso l'Ente.

Nel dedicato quadro sinottico del prospetto allegato al presente documento, a formarne parte integrante e sostanziale, è rappresentata l'evoluzione delle risorse relative ai differenziali stipendiali non disponibili per la contrattazione integrativa, comprensive anche di quelle che hanno finanziato, in precedenti annualità, le progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del predetto CCNL e delle CCIE, come sviluppatasi nel tempo dall'entrata in vigore dell'anzidetto CCNL.

La risorsa, ad oggi non disponibile per la contrattazione integrativa, risulta determinata in complessivi € 87.746,01.

BE

12
13
H
am
Pag. 9
12

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELL'ALLEGATO TECNICO - IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024 -		
Descrizione	Importo della Risorsa	Annotazioni
Totale risorse per i trattamenti accessori - anno 2024 - <u>soggette ai vincoli finanziari</u> previsti dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 di cui al limite anche richiamato dal comma 7 dell'art. 49 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL Funzioni Centrali - Triennio 2019-2021 - del 09-05-2022.	€ 308.701,88	"FONDO 2024" UGUALE A "FONDO 2016" ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia (D.Lgs. n. 75/2017 - art. 23, comma 2 -) <u>per la parte delle risorse soggette ai vincoli finanziari</u>
DECURTAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI Differenziali NON disponibili per la Contrattazione Integrativa anno 2024	-€ 20.500,00	CCIE del 21 novembre 2023 recepita con O.P. n. 93 del 14 dicembre 2023 - n. 8 Funzionari e n. 2 Assistenti - decorrenza 1° gennaio 2023
Totale risorse per i trattamenti accessori - anno 2024 - <u>soggette ai vincoli finanziari</u> - Quota disponibile per la Contrattazione Integrativa anno 2024	€ 288.201,88	Totale risorse per i trattamenti accessori - anno 2024 - soggette ai vincoli finanziari - al netto della somma che ha finanziato le progressioni economiche all'interno delle aree negli anni precedenti (anno 2023)
Risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario	€ 28.096,78	Importo derivante dal combinato disposto dell'art. 35, comma 3, lett. a) del CCNL 6 luglio 1995 e dell'art. 30 CCNL del 16 febbraio 1999
Indennità funzionari direttivi e assegno di garanzia	€ 16.000,00	Somma diretta al finanziamento della indennità ex art. 17 del CCNL 16/02/99 e dell'assegno di garanzia - punto e) dell'accordo del 22/11/01 - Art. 50, comma 2, lett. g) del CCNL 9 maggio 2022
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, oneri, rischi o disagi	€ 123.906,85	Art. 50, comma 2, lett. d) e lett. e) CCNL del 9 maggio 2022
Fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi	€ 58.928,99	Risorsa approssimativa diretta al finanziamento del SISTEMA PREMIANTE
Fondo per il finanziamento della quota di Indennità di Ente di cui al comma 5 dell'art. 26 del CCNL 9/10/2003	€ 41.000,00	Risorsa approssimativa diretta al finanziamento delle Indennità di Ente da Fondo Risorse Decentrate
0,80% del Monte Salari Annuo '98	€ 6.823,36	Somma diretta al finanziamento risorsa ex art. 31 comma 1 lett. J) CCNL 16 febbraio 1999
7,5% del salario accessorio '98	€ 12.555,66	Somma diretta al finanziamento risorsa ex art. 31 comma 1 lett. L) CCNL 16 febbraio 1999
Finanziamento della quota annuale TFR finanziata dal Fondo	€ 890,24	Somma diretta al finanziamento della quota annuale TFR finanziata dal Fondo - art. 6, commi 3 e 4, del CCNL del 18/02/2009 - Personale destinatario disciplina TFR - 6,91% del valore dell'indennità di Ente - CCNL 2019/2021 - art. 58, comma 2 ex CCNL 2016/2018 - art. 89, comma 2, lett. g -
Totale Ripartizione <u>risorse soggette ai vincoli finanziari</u> - Quota disponibile per la Contrattazione Integrativa anno 2024 -	€ 288.201,88	<i>Ok - Ripartizione corretta</i>

C

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELL'ALLEGATO TECNICO - IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024 -		
Descrizione	Importo della Risorsa	Annotazioni
CCNL 2016/2018 - art. 76, comma 3, lett. a) ed art. 89, comma 5 - A decorrere dal 1/01/2018, il Fondo è incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 - Per effetto della dichiarazione congiunta n. 4, annessa al CCNL 2016/2018, la risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti - (Dato quantificato da CAAF Lazio e Basilicata s.r.l. come da nota e-mail del 12/03/18) -	€ 5.276,22	Somma diretta al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 14 - Art. 50, comma 2, lett. f) CCNL Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2019-2021 - del 9 maggio 2022 - con decorrenza 1° gennaio 2024 -
Disponibilità da risorse PEO 2015 - Circolare MEF n. 30 del 30 ottobre 2017 - Disponibilità risorse differenziali di progressione economica a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo o di passaggi di area a valere sulle poste <i>in precedenza temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i> - Risorsa derivante dalla cessazione dal servizio di unità di personale che hanno usufruito nel 2015 delle risorse del FUA per le Progressioni Economiche Orizzontali, risorse, dal 2016, <i>temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i> poi rivasitate, come da istruzioni Conto Annuale 2017, per effetto degli incrementi tabellari introdotti dal CCNL 2016/2018 e decurtate attualmente dell'importo complessivo su base annua di € 7.733,31 a lato esposto e riassegnato al Fondo. La risorsa è cristallizzata al valore determinato nel FRD 2022. (€ 1.875,12 già riassegnati al Fondo nel 2018 per cessazione di personale nell'anno 2017. € 2.657,85 riassegnati al Fondo 2020 per cessazione di personale nell'anno 2019. € 1.875,12 riassegnati al Fondo 2021 per cessazione di personale nell'anno 2020 ed € 1.325,22 riassegnati al Fondo 2022 per cessazione di personale nell'anno 2021)	7.733,31 € € 5.223,78	€ 10.500,00 Somma diretta al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 14 - Art. 50, comma 2, lett. f) CCNL Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2019-2021 - del 9 maggio 2022 - con decorrenza 1° gennaio 2024 -
CCNL 2019/2021 - art. 50, comma 1 e art. 52, comma 5 - Risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale che tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa ai sensi degli articoli contrattuali in titolo. (a decorrere dal FRD anno 2023 e, pertanto, da eventi 2022)	€ 2.509,53	La risorsa è destinata al sistema premiante
CCNL 2019/2021 - art. 50, comma 1 e art. 52, comma 5 - Risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale che tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa ai sensi degli articoli contrattuali in titolo. (a decorrere dal FRD anno 2023 e, pertanto, da eventi 2022)	€ 9.776,52	La risorsa è destinata al sistema premiante
CCNL 2019/2021 - art. 49, comma 3 - 0,81% MSA 2018 - Tabella D - La risorsa finanziaria, definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti (ex CCNL 2016/2018, dichiarazione congiunta n. 4, nonché art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135).	€ 8.002,11	La risorsa è destinata al sistema premiante
CCNL 2019/2021 - art. 49, comma 8 - 0,22% MSA 2018 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, Legge di bilancio 2022, con la decorrenza ivi indicata, e, pertanto, dall'anno 2022, ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la <u>parte variabile</u> del Fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL in argomento.	€ 2.173,41	La risorsa è destinata al sistema premiante
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 - AL NETTO dei differenziali stipendiali <u>non disponibili per la contrattazione integrativa.</u>	€ 321.163,45	
CCNL 2019/2021 - art. 58, comma 2 ex CCNL 2016/2018 - art. 89, comma 2, lett.g - Importo destinato a finanziare la quota annuale del TFR - 6,91% del valore dell'indennità di Ente -	-€ 890,24	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 - AL NETTO dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 del CCNL 2019/2021 già a carico del bilancio dell'amministrazione e dell'importo destinato a finanziare la quota annuale del TFR -	€ 320.273,21	

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELL'ALLEGATO TECNICO - IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024 -		
Descrizione	Importo della Risorsa	Annotazioni
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
CCNL 2019/2021 - art. 49, comma 2 A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, nella parte stabile del Fondo è computata anche, senza nuovi o maggiori oneri per l'amministrazione , la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente a carico del Fondo l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all' art. 52, comma 4 , limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni, ma in precedenza non poste a carico del Fondo risorse decentrate - Differenziali Personale in servizio nell'anno 2022 (comprese n. 1 unità B2 cessata il 1° aprile 2022 e n. 1 unità C4 proveniente dalla mobilità immessa in servizio dal 1° settembre 2022). (Differenziali "Storici" in quanto già a carico del bilancio dell'Aero Club d'Italia precedentemente al 1° novembre 2022 ed originariamente di importo pari ad Euro 68.602,82). Importo, poi, di anno in anno decurtato delle risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale applicando l'art. 52 che tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa ed esposte nel rigo soprastante all'uopo dedicato (nel 2022 n. 1 differenziale ex B2 e nel 2023 n. 1 differenziale ex C5).	€ 68.602,82	Differenziali "Storici" in quanto già a carico del bilancio dell'Aero Club d'Italia precedentemente al 1° novembre 2022
	-€ 9.776,52	CCNL 2019/2021 - art. 50, comma 1 - Risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale applicando l'art. 52 che tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa
	€ 58.826,30	Risorse non disponibili per la contrattazione integrativa
Differenziali Stipendiali Personale proveniente dalla mobilità (anno 2023: n. 2 unità B3 e n. 1 unità C1) immesso in servizio presso l'Aero Club d'Italia successivamente al 1° novembre 2022, ma già in servizio presso la PA antecedentemente alla anzidetta data. (Differenziali che, già a carico dei bilanci delle amministrazioni di provenienza, continuano ad essere corrisposti dall'Aero Club d'Italia al Personale transitato per mobilità, pertanto, senza nuovi o maggiori oneri per la PA, presupposta la corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza impedita, a fronte di procedure di mobilità e non di cessazione, a rendere le relative risorse nuovamente disponibili per la loro CCIE).	€ 8.419,71	Risorse non disponibili per la contrattazione integrativa Le risorse non decurtano quelle disponibili per la contrattazione integrativa
CCNL 2019/2021 - art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree DIFFERENZIALI STIPENDIALI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PEO ANNI PRECEDENTI -	€ 20.500,00	Risorse non disponibili per la contrattazione integrativa CCIE del 21 novembre 2023 recepita con O.P. n. 93 del 14 dicembre 2023 - n. 8 Funzionari e n. 2 Assistenti - decorrenza 1° gennaio 2023
TOTALE DIFFERENZIALI STIPENDIALI NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 87.746,01	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 AL LORDO dei differenziali stipendiali non disponibili per la contrattazione integrativa e dell'importo destinato a finanziare la quota annuale del TFR -	€ 408.909,46	
NOTA: ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare del presente Fondo 2024 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 <u>per la parte delle risorse soggette ai vincoli finanziari</u> . MEMO: il suddetto comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 ha, altresì, abrogato l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (per il quale, tra l'altro, il Fondo era automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).		

VERBALE N. 5/2024

In data 17/12/2024, alle ore 16:30, in modalità da remoto, si è riunito, previa convocazione straordinaria, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott.ssa Manuela Zaia	Presidente	Presente
Dott. Paolo Cervi	Componente effettivo	Presente
Rag. Pier Luigi Arnera	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, **dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato**.

Preliminarmente la dott.ssa Zaia rappresenta che in data 18 novembre 2024, con mail inviata dal dott. Ruggero Fianza, ha ricevuto comunicazione della formale nomina a Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Aeroclub d'Italia. Tenuto conto della necessità di provvedere agli adempimenti relativi all'adozione del parere inerente l'ipotesi di contratto integrativo aziendale nel rispetto delle tempiste previste dalle disposizioni normative e regolamentari, non essendo stato ancora possibile, per impegni istituzionali della stessa Presidente, procedere agli ordinari adempimenti inerenti il formale insediamento, la dott.ssa Zaia comunica l'intenzione di rinviare le relative attività alla prima seduta utile da svolgere in presenza presso la sede dell'Aeroclub.

Ciò debitamente premesso, si procede alla valutazione degli atti per le finalità di verifica del punto posto all'ordine del giorno.

L'ipotesi di contratto integrativo in oggetto è stata trasmessa al Collegio di revisione, per l'obbligatorio parere di competenza, con due mail, in data 26 novembre 2024, rispettivamente alle ore 15:50 e 15:55, inviate dal Direttore Generale dell'Aeroclub Dott. Roberto Boi, corredate dalla seguente documentazione:

- Accordo sindacale del 20 novembre 2024 con riguardo all'ipotesi di utilizzo del FRD 2024, corredato del relativo allegato tecnico;
- Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo di Ente relativo all'anno 2024;
- Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo di Ente relativo all'anno 2024;

Il Collegio acquisisce, inoltre, agli atti, ai fini della verifica da effettuare, l'attestazione di copertura finanziaria del Fondo Risorse Decentrate 2024.

Il Collegio procede, quindi, all'esame del citato accordo e della relativa documentazione ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di contratto collettivo in esame risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001, predisposte nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Tale ipotesi di accordo, la cui contrattazione si è svolta in presenza tra la parte datoriale e le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, risulta sottoscritta dalle parti in data 20 novembre 2024, per la parte



pubblica dal Direttore Generale AeCI, dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Affari, per la parte sindacale da C.G.I.L./F.P., CISL/FP, CONFSAL-UNSA, R.S.U., e la U.I.L./P.A. intervenuta da remoto con delega in corso di riunione per la sottoscrizione.

L'accordo all'esame discende dagli impegni assunti in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) intervenuta in data 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024.

Il Collegio rileva che l'Ente ha provveduto, con delibera consiliare AeCI n. 143 del 10 luglio 2024 a costituire il Fondo Risorse Decentrate (in breve FRD) per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, quantificato per un importo complessivo di € 321.163,45, comprensivo dell'importo di euro 890,24 destinato a finanziare la quota annuale del TFR, ai sensi dell'art. 58, comma 2 del succitato CCNL 2019/2021, ex art. 89, comma 2, lett. g, del CCNL 2016/2018 e al netto dell'importo complessivo dei differenziali stipendiali non disponibili per la contrattazione integrativa di € 87.746,01 individuati ai sensi del CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 9 maggio 2022.

Il Collegio dei revisori ha reso, in data 16 settembre 2024, parere favorevole in ordine compatibilità finanziaria della costituzione del succitato Fondo Risorse Decentrate per la contrattazione integrativa, provvedendo alla relativa certificazione.

Il Collegio prende atto che, con tale ipotesi di accordo, l'Aeroclub ha provveduto alla definizione delle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate, nonché alla destinazione delle risorse disponibili con attribuzione di differenziali stipendiali (n. 6 posizioni di cui n. 3 area funzionari e n. 3 area assistenti), ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, Triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, come previsto con CCIE del 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale n. 93 del 14 dicembre 2023 e ratificata con delibera consiliare n.10 dell'8 febbraio 2024, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale dei dipendenti. Il Collegio verifica, inoltre, che le somme relative al Fondo Risorse Decentrate risultano imputate a tre capitoli di spesa del bilancio dell'Ente e precisamente al capitolo 5, al capitolo 7 ed al capitolo 95 per la quota annuale del TFR finanziata dal Fondo (CCNL 2019-2021 - art. 58 comma 2 ex CCNL 2016-2018 art. 89, comma 2, lett. g).

Ciò premesso, Il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente ed all'accordo relativo al CCNL comparto Area Funzioni Centrali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge ed al vigente normativa CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrato decentrato trasmesso.

La riunione termina alle ore 17:00 previa stesura del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti/sindacale

Dott.ssa Manuela Zaia

Dott. Paolo Cervi

Dott. Pier Luigi Arnera

(Presidente)

(Componente)

(Componente)


CERVI PAOLO
2024/12/16 16:09:34
Dr. Paolo Cervi
CERVI PAOLO
2024/12/16 16:09:34


Firmato digitalmente da:
ARNERA PIER LUIGI
Data: 17/12/2024
17:51:42