



AERO CLUB D'ITALIA

Delibera del Consiglio Federale

n. 57

del 20/03/2026

Voce all'ordine del giorno	Oggetto: Modifica disciplina lavoro agile per il riconoscimento del buono pasto.
N° 15	

Consiglio Federale

Stefano Arcifa	P	
Antonio Dentini	P	
Guido Guidi	P	
Dalida Manfroni	P	
Mario Cotti	P	

Collegio dei Revisori dei Conti

Margherita Bonitatibus	P	
Pierluigi Arnera		A
Paolo Cervi		A

Trasmissione ai Ministeri vigilanti

data invio

- | | | |
|------------------------------------|---|---|
| ☐ Trasporti | ☐ Difesa | ☐ Pres. Consiglio Ministri |
| ☐ Interno | ☐ Economia e Finanze | |

Per competenza ed esecuzione

- ☒ AA.GG.PP. ☐ Gest. Amm.va/Con.le ☐ Aerod./Tecnico ☐ Sport Aeronautici

Sono pure presenti su invito del Presidente:

Presiede:
il Presidente Avv. Stefano Arcifa

Esplora funzioni di Segretario:
il Direttore Generale Gen. Roberto BOI

VISTA la legge 29 maggio 1954 n. 340: Riordinamento dell'Ae.C.I.;

VISTA la legge 20 marzo 1975 n. 70: Riordinamento degli Enti Pubblici;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 1977 n. 670: Conferma Ae.C.I. quale Ente Pubblico;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97: Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

VISTO il D.P.R. 18 marzo 2013 n. 53: Approvazione nuovo Statuto Ae.C.I.;

VISTO il D.P.C.M. 24 giugno 2025: Nomina del Presidente Ae.C.I.;

VISTO il D.M. del 22 luglio 2025 n. 174: Nomina Consiglieri Federali Ae.C.I.;

VISTO il D.M. del 7 agosto 2025 n. 202: Nomina Presidente Commissione Centrale Sportiva Aeronautica Ae.C.I.;

VISTA la legge 22 maggio 2017, n. 81 per la quale il lavoro agile è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati dalle amministrazioni, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità, finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019-2021 –, sottoscritto in via definitiva in data 9 maggio 2022 che, in tema di “Lavoro a distanza”, al Titolo V introduce la disciplina del “Lavoro a distanza” distinguendo tra “Lavoro agile”, regolamentato al Capo I, ed “Altre forme di lavoro a distanza”, regolamentate al Capo II;

VISTA la delibera consiliare n. 120 del 4 novembre 2022 con la quale nell'adozione, con le modalità semplificate previste dall'art. 6 dell'anzidetto Decreto, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Aero Club d'Italia per il triennio 2022-2024, è stata anche recepita la “Disciplina Organizzativa del Lavoro Agile per l'Aero Club d'Italia” che, dell'anzidetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), costituisce sottosezione di programmazione della Sezione “Organizzazione e Capitale Umano” di cui all'art. 4, comma 1, lett. b), poi confermata anche nei successi PIAO;

ATTESO che nella succitata “Disciplina” è previsto che il buono pasto non sia dovuto nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza;

ATTESO che in data 27 gennaio 2025, concluse le procedure di controllo, l'Aran e le parti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il testo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali - per il triennio 2022-2024;

PRESO ATTO che tra gli elementi maggiormente caratterizzanti del nuovo CCNL vi è l'espressa previsione per le amministrazioni di erogare il buono pasto anche nelle giornate di lavoro a distanza non assumendo la modalità agile della prestazione, di per sé, carattere automaticamente preclusivo, laddove l'orario di lavoro effettuato in remoto, ove fosse stato effettuato in sede avrebbe dato diritto alla percezione del suddetto buono;

CONSIDERATO altresì che il bilancio dell'Ente presenta, allo stato, adeguate disponibilità finanziarie da destinare alla copertura dei maggiori oneri derivanti dall'attribuzione del buono pasto anche nelle giornate di lavoro a distanza, con decorrenza dal giorno 27 del mese di gennaio 2025, potendo tali oneri essere sostenuti mediante l'utilizzo delle economie maturate nell'esercizio in corso sugli stanziamenti relativi al personale in servizio, derivanti dalla mancata immissione in ruolo di n. 2 unità previste;

PRESO ATTO, tuttavia, che per gli esercizi finanziari successivi la copertura del maggiore onere connesso al riconoscimento dei buoni pasto nelle giornate di lavoro a distanza potrà essere garantita esclusivamente attraverso un incremento delle entrate ovvero mediante la riallocazione di risorse attualmente destinate a finalità discrezionali, rendendosi pertanto necessaria una valutazione programmatoria di medio periodo;

RILEVATO che l'affidamento dell'attuale fornitura dei buoni pasto è stato effettuato mediante le procedure semplificate previste dal Codice dei contratti pubblici e che il relativo appalto per il servizio sostitutivo di mensa, sottoscritto per il biennio 2026-2027, prevede un quantitativo massimo ordinabile, rispetto al quale occorre assicurare il rispetto dei limiti contrattuali;

ATTESO, pertanto, necessario estendere l'attribuzione del buono pasto anche ai dipendenti che effettuano la prestazione lavorativa a distanza, considerato che la summenzionata "Disciplina Organizzativa del Lavoro Agile per l'Aero Club d'Italia" prevede anche che la giornata lavorativa a distanza sia di sette ore e dodici minuti, quindi di almeno sei ore complessive, distribuita sia al mattino che al pomeriggio, con una pausa di 30 minuti, analogamente a quanto previsto per la prestazione lavorativa in presenza;

ATTESA la coerenza dell'intento con le previsioni del succitato CCNL - Comparto "Funzioni Centrali" - relativo al triennio 2022-2024, in tema di lavoro a distanza, dalle quali emerge la necessità del riconoscimento del buono pasto anche nel lavoro agile considerato che detto CCNL, al comma 3 dell'art. 14, definisce quali siano le ore di lavoro convenzionali nella giornata di lavoro resa in modalità agile ai fini dell'erogazione del buono pasto;

DATO ATTO che anche l'ARAN, alla luce dei recenti orientamenti, ferma, comunque, l'autonomia gestionale ed organizzativa di ogni singola Amministrazione sancita dal tuttora vigente art. 86 del CCNL - Comparto "Funzioni Centrali" - relativo al triennio 2016-2018, non disapplicato, né sostituito dai successivi CCNL, prevede l'estensione del beneficio anche alle giornate nelle quali la prestazione lavorativa viene effettuata in modalità agile;

RITENUTO, pertanto, a parziale modifica della vigente "Disciplina Organizzativa del Lavoro Agile per l'Aero Club d'Italia" adottata con la succitata delibera consiliare n. 120 del 4 novembre 2022 quale sottosezione di programmazione della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, poi confermata anche nei successivi PIAO, di riconoscere ai dipendenti dell'Ente il buono pasto anche nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza;

RITENUTO, quindi, dalla suddetta decorrenza, *di intendere sostituita* nella succitata "Disciplina", all'art. 5, all'art. 7 e nel modello di accordo individuale per la prestazione lavorativa in modalità agile ivi allegato, *la frase "Il buono pasto non è dovuto nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza" dalla frase "Il buono pasto è dovuto nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza"*;

RILEVATA la necessità di dare informazione al riguardo alle OO.SS. ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA, pertanto, la nota mail AeCI con la quale il proposito come sopra ipotizzato, almeno 5 giorni prima dell'adozione degli atti, è stato reso noto alle OO.SS. nazionali di categoria in data 11 marzo 2026 per la preventiva informazione sindacale ai sensi del CCNL - Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2022-2024 – Capo II, art. 4;

ACCERTATE le disponibilità di bilancio sul capitolo 5 - stipendi e assegni fissi al personale - attribuzione buoni pasto al personale – esercizio finanziario 2026 -;

tutto ciò premesso, il Consiglio Federale dell'Aero Club d'Italia

D E L I B E R A

- di modificare parzialmente la *“Disciplina Organizzativa del Lavoro Agile per l'Aero Club d'Italia”*, adottata con delibera consiliare n. 120 del 4 novembre 2022 quale sottosezione di programmazione della Sezione *“Organizzazione e Capitale Umano”* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, poi confermata anche nei successi PIAO, in coerenza con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali – triennio 2022-2024 –, sottoscritto in via definitiva in data 27 gennaio 2025, che presuppone la possibilità per le amministrazioni di erogare il buono pasto anche nelle giornate di lavoro a distanza;
- di intendere, pertanto, con decorrenza dal primo giorno 27 del mese di gennaio 2025, per le motivazioni esplicitate in premessa, sostituita, nella succitata *“Disciplina”*, all'art. 5, all'art. 7 e nel modello di accordo individuale per la prestazione lavorativa in modalità agile ivi allegato, la frase *“Il buono pasto non è dovuto nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza”* dalla frase *“Il buono pasto è dovuto nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza”*;
- di provvedere alla pubblicazione della presente delibera sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia nell'apposita sezione denominata *“Amministrazione Trasparente”*;
- di considerare efficaci, fino alla loro naturale scadenza, gli accordi individuali in essere per la prestazione lavorativa a distanza già sottoscritti, per il biennio 2026-2027, con i dipendenti dell'Ente, accordi individuali da ritenersi automaticamente emendati, con la decorrenza sopra indicata, in attuazione della parziale modifica testé deliberata in ordine al riconoscimento del buono pasto anche nelle giornate in cui l'attività lavorativa è prestata a distanza.

Il Direttore Generale provvederà a dare esecuzione alla presente delibera e ad impegnare sul capitolo 5- Stipendi ed altri assegni al personale dell'Ente G. O. - attribuzione buoni pasto al personale - accesso al centro di responsabilità del Settore Amministrativo - es. fin. 2026 – le somme conseguenti subordinatamente alla verifica del rispetto del quantitativo massimo ordinabile previsto dal contratto ed a svolgere, con l'osservanza delle norme vigenti, le azioni necessarie per l'effettuazione della relativa spesa.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Roberto BOI

IL PRESIDENTE
F.to Stefano ARCIFA