



AERO CLUB D'ITALIA IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della Ordinanza Presidenziale n. 67 in data 11 dicembre 2025 di recepimento del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per il Personale non dirigente dell'Aero Club d'Italia (Ae.C.I.), sottoscritto in data 20 novembre 2025 a seguito dell'accordo intervenuto tra Ae.C.I. e le Organizzazioni Sindacali nazionali di categoria (OO.SS.), con specifico riferimento, tra l'altro, alla parte concernente l'attivazione, a cura del Direttore Generale, con decorrenza 1° gennaio 2025, di procedure selettive finalizzate alla realizzazione di n. 2 (due) progressioni economiche all'interno delle Aree - Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo-Economico-Giuridico" (FP-TAEG) –, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL, sottoscritto in via definitiva in data 27 gennaio 2025, di cui n. 1 (una) in Area Assistenti e n. 1 (una) in Area Funzionari, con l'attribuzione di differenziali stipendiali da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, per l'importo complessivo di € 3.500,00 a gravare sulle risorse del FRD anno 2025

EMANA

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA per progressioni economiche all'interno delle aree n. 1 (uno) posto in Area "Assistenti" n. 1 (uno) posto in Area "Funzionari"

**Famiglia Professionale di Tipo Amministrativo-Economico-Giuridico
(FP TAEG)**

CCNL Comparto "Funzioni Centrali" - Triennio 2022-2024 – del 27 gennaio 2025 – art. 16 -

CCIE Aero Club d'Italia – Anno 2025 – del 20 novembre 2025

Ordinanza Presidenziale Aero Club d'Italia n. 67 dell'11 dicembre 2025

decorrenza 1° gennaio 2025

Art. 1

(Procedure di selezione)

Sono indette le procedure di selezione previste dall'art 16 del CCNL di Comparto – Triennio 2022-2024 - per le progressioni economiche all'interno delle aree per **n. 1 (uno) posto in Area "Assistenti"** e **n. 1 (uno) posto in Area "Funzionari"** con decorrenza 1° gennaio 2025 con conseguente attribuzione dei "differenziali stipendiali" nella misura annua lorda, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella tabella 1 allegata al CCNL sottoscritto in data 9 maggio 2022.

Le progressioni economiche all'interno delle Aree saranno realizzate nel rispetto delle modalità e dei criteri generali già definiti, nei limiti di quanto previsto dall'anzidetto art. 16 del vigente CCNL, tra l'Amministrazione e le OO.SS. e come recati dalla *"Disciplina procedura selettiva progressioni economiche all'interno delle aree – Famiglia Professionale di Tipo "Amministrativo-Economico-Giuridico" (FP-TAEG) – ex art. 14 CCNL Comparto "Funzioni Centrali" – Triennio 2019-2021 – sottoscritto il 9 maggio 2022 –"* sancita già in occasione della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (CCIE) del 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale AeCI n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare AeCI n. 10 dell'8 febbraio 2024, in quanto compatibile con l'attuale art. 16 del vigente CCNL, *ma*, per lo scorrere degli anni, con decorrenza 1° gennaio 2025 e limitatamente al Personale già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2022 e con riferimento al triennio 2022-2024 per l'applicazione del criterio afferente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, *oltre che con parziale modifica*, come declinata nella CCIE del 20 novembre 2025 in argomento, del criterio concernente la previsione recata dal

comma 2, lett. f, dell'art. 14 del precedente CCNL – Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2019-2021 –, in armonia con il comma 2, lett. f, dell'art. 16 del vigente CCNL – Comparto “Funzioni Centrali” – Triennio 2022-2024 –, in tema di “punteggio aggiuntivo”.

Art. 2

(Requisiti per l'accesso alla selezione)

Alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree possono partecipare i dipendenti già in servizio presso l'Aero Club d'Italia alla data del 1° gennaio 2022, che, a quella data, fossero inquadrati, in relazione alle due distinte procedure selettive di area indette, nelle posizioni economiche poi rispettivamente confluite nell'Area “Assistenti” o nell'Area “Funzionari”.

Art. 3

(Presentazione delle domande di ammissione alla selezione: termini e modalità)

Nella domanda, redatta secondo l'allegato schema - All. 1) -, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- il possesso dei requisiti richiesti;
- il possesso degli eventuali titoli di studio (ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno) come individuati nella succitata “Disciplina”;

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere indirizzate al Servizio Affari Generali e Personale Ae.C.I., consegnate a mano alla Segreteria Generale per la necessaria registrazione al protocollo della corrispondenza in arrivo dell'Ente, o trasmesse con raccomandata con avviso di ricevimento, improrogabilmente **entro e non oltre il giorno 20 febbraio 2026.**

La data di presentazione delle domande consegnate a mano sarà stabilita dal timbro di protocollo in entrata Ae.C.I. apposto sulle domande stesse; per quelle spedite con raccomandata a/r, dal timbro di spedizione.

Non saranno considerate le domande presentate o spedite oltre la scadenza del termine.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia di ciò informato il Personale tramite e-mail.

La “Disciplina”, delle procedure di selezione per le progressioni economiche del personale all'interno delle aree, di cui al succitato CCI di Ente del 21 novembre 2023, fermi, comunque, gli adeguamenti di cui al precedente art. 1, risulta già pubblicata sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia.

Art. 4

(Procedura e criteri di valutazione)

La progressione economica all'interno dell'area avverrà a seguito di selezione effettuata dal Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia, assistito dal Nucleo Monocratico di Valutazione dell'Ente a garanzia della terzietà del processo come stabilito dal succitato CCI di Ente del 21 novembre 2023, il quale, accerterà l'eventuale maggiore grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal dipendente nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, ne valuterà l'attività svolta e i risultati conseguiti sulla base delle modalità e dei criteri di valutazione esplicitati nella allegata “Disciplina” di cui all'anzidetto CCIE di Ente del 21 novembre 2023, fermi, comunque, gli adeguamenti di cui al precedente art. 1.

La valutazione positivamente conseguita dal dipendente per almeno tre anni utili, nell'ambito dei processi di valutazione della prestazione resa, costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica.

In conformità con il succitato CCI di Ente del 21 novembre 2023, il Direttore Generale utilizzerà apposite schede di valutazione recanti evidenza della misurazione, con l'attribuzione di pesi ponderali, dei singoli elementi di valutazione e del punteggio complessivo conseguito dal dipendente.

Art. 5

(Graduatoria di merito e graduatoria finale dei vincitori)

Il Direttore Generale, con proprio Atto Dispositivo, sulla base della graduatoria di merito formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati, determinerà la graduatoria finale, sperando le procedure finalizzate alla nomina dei dipendenti collocati in posizione utile in rapporto ai posti disponibili. In caso di parità di merito nella graduatoria, che consegnerà all'attribuzione dei punteggi, precede nella stessa il dipendente in permanenza nel livello economico da più anni, quindi, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato, e, in caso di ulteriore parità, quello anagraficamente più anziano.

Art. 6

(Validità della graduatoria di merito)

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Direttore Generale esperirà le procedure finalizzate alla nomina di altrettanti dipendenti secondo l'ordine della graduatoria e fino all'esaurimento della stessa. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" decorrerà dalla data del 1° gennaio 2025.

La graduatoria, utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, si esaurisce con la conclusione delle specifiche progressioni economiche del personale all'interno delle aree, oggetto del presente avviso.

Art. 7

(Disposizioni finali)

L'unità competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi correlati è il Servizio Affari Generali e Personale Ae.C.I.

L'Ente garantisce pari opportunità tra donne e uomini nelle progressioni economiche all'interno delle aree nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n° 125.

IL DIRETTORE GENERALE
(Gen. Roberto BOI)



Roma, 03/02/2026

SEDE

Oggetto: *domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno dell'Area _____ (FP TAEG), - art. 16 CCNL Comparto "Funzioni Centrali" – Triennio 2022-2024 – CCIE AeCI del 20 novembre 2025 – OP Ae.C.I. n. 67 dell'11 dicembre 2025 – decorrenza 1° gennaio 2025 -.*

1 sottoscritt _____
nat a _____ il _____,
dipendente di codesto Ente e già in servizio presso l'Aero Club d'Italia al 1° gennaio 2022,
in Area _____ (ex livello economico _____),
chiede di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi del *D.P.R. n. 445/00*, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole della decadenza dei benefici conseguiti a seguito di provvedimento adottato in base a dichiarazione rivelatasi, successivamente, mendace,

- ✓ di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso per la partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, Area _____ (FP TAEG);
- ✓ di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio (*ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno*) come individuati nella "*Disciplina*" di procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree di cui alla CCIE AeCI del 21 novembre 2023, recepita con Ordinanza Presidenziale n. 93 del 14 dicembre 2023, ratificata con delibera consiliare n. 10 dell'8 febbraio 2024, in quanto compatibile con l'attuale art. 16 del vigente CCNL:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

1 sottoscritt _____
si riserva, comunque, di produrre la relativa documentazione qualora richiesta dal Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia.

Il sottoscritto autorizza, a norma del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. (GDPR Regolamento UE 2016/679), l'Aero Club d'Italia alla conservazione, memorizzazione ed utilizzazione, per i fini della presente procedura, dei dati personali contenuti nel presente documento.

firma del dichiarante

Allegata copia del documento di riconoscimento _____.

Luogo e data _____