AERO CLUB D'ITALIA

BANDO DI SELEZIONE PER IL PASSAGGIO IN AREA C

AL LIVELLO ECONOMICO C5

PER N. 2 POSTI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale non dirigente dell'Aero Club d'Italia, sottoscritto in data 16/12/2015 e recepito con Ordinanza Presidenziale Ae.C.I. n. 133 del 18/12/2015, come integrato per effetto dell'accordo intervenuto tra Ae.C.I. e le OO.SS. in data 23/02/16, recepito con Ordinanza Presidenziale Ae.C.I. n. 19 in data 11/03/2016 con particolare riferimento alla parte concernente la disciplina delle procedure concorsuali di selezione per le progressioni di sviluppo economico del Personale all'interno delle aree, di cui all'art. 12 del CCNL 2006 - 2009;

ADOTTA

il seguente provvedimento

Art. 1

(Procedure di selezione)

Sono indette le procedure di selezione previste dall'art 13 del CCNL 2006 - 2009, come disciplinate dal CCI di Ente del 18/12/15, recepito con Ordinanza Presidenziale Ae.C.I. n. 133 del 18/12/2015, come integrato per effetto dell'accordo intervenuto tra Ae.C.I. e le OO.SS. in data 23/02/16, recepito con Ordinanza Presidenziale n. 19 in data 11/03/2016, per l'accesso a n. 2 posti nel livello economico C5 con decorrenza 1° gennaio 2015.

Art. 2

(Requisiti per l'accesso alla di selezione)

Alla selezione per l'accesso al livello economico C5 possono partecipare i dipendenti in servizio presso l'Ae.C.I. alla data del 31 dicembre 2014 che, a quella data, fossero collocati nel livello economico C4.

Art. 3

(Presentazione delle domande di ammissione alla selezione: termini e modalità)

Nella domanda, redatta secondo lo schema in all. 1), i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- il possesso dei requisiti richiesti;
- i titoli di studio posseduti;
- la data di inquadramento nel livello economico di appartenenza.

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere indirizzate all'Aero Club d'Italia, consegnate a mano alla Segreteria Generale per la necessaria registrazione al protocollo della corrispondenza in arrivo dell'Ente, o trasmesse con raccomandata con avviso di ricevimento, improrogabilmente entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente o dalla ricezione dello stesso.

La data di presentazione delle domande consegnate a mano sarà stabilita dal timbro di protocollo in entrata Ae.C.I. apposto sulle domande stesse; per quelle spedite con raccomandata a/r, dal timbro di spedizione.

Non saranno considerate le domande presentate o spedite oltre la scadenza del termine.

Art. 4

(Procedura e criteri di valutazione)

II passaggio al livello economico C5 avverrà a seguito di selezione effettuata dal Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia, assistito dal Nucleo Monocratico di Valutazione dell'Ente a garanzia della terzietà del processo come stabilito dal succitato CCI di Ente, il quale, a seguito di colloquio, accerterà l'eventuale maggiore competenza professionale acquisita dal dipendente e valuterà l'attività svolta e i risultati conseguiti.

La valutazione positivamente conseguita dal dipendente per almeno tre anni utili, nell'ambito dei processi di valutazione della prestazione resa, costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica.

In conformità con il succitato CCI di Ente del 16/12/15, come integrato dal succitato accordo AeCI/OO.SS. del 23/02/16, il Direttore Generale utilizzerà apposite schede di valutazione recanti evidenza della misurazione, con l'attribuzione di pesi ponderali, dei singoli elementi di valutazione e del punteggio complessivo conseguito dal dipendente.

Di seguito, si indicano i criteri di valutazione:

misurazione della prestazione resa dal dipendente nei precedenti tre anni utili secondo il seguente "range" dello score individuale di valutazione, nella previsione della variabilità del punteggio da un minimo di 0 (zero) ad un massimo di 10 (dieci) punti per ogni anno di valutazione:

Valutazione Individuale	**Punteggio**
100,00	10,00
da 95,00 a 99,99	9,5
da 90,00 a 94,99	9,0
da 85,00 a 89,99	8,5
da 80,00 a 84,99	8,0
da 75,00 a 79,99	7,5
da 70,00 a 74,99	7,0
da 65,00 a 69,99	6,5
da 60,00 a 64,99	6,0

A coloro che abbiano riportato nella scheda di valutazione della prestazione annuale un punteggio inferiore a 60,00 è attribuito, per la finalità in argomento, il punteggio pari a 0,00 (zero).

esito del colloquio di valutazione delle maggiori qualità professionali acquisite dal dipendente secondo i seguenti elementi e relativi pesi ponderali che, in sede di colloquio con il Direttore Generale, assistito dal Nucleo di Valutazione, saranno valutati nella previsione della variabilità del punteggio complessivo da un minimo di 0 (zero) ad un massimo di 20 (venti) punti:

Livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite

la valutazione prevede:

l'attribuzione fino ad un punteggio massimo di 12,5 conseguente al dialogo finalizzato del dipendente con il Direttore Generale volto alla valutazione del livello di esperienza professionale maturato;

l'attribuzione del punteggio pari ad 1 al dipendente già titolare, al 31/12/2014, di posizione organizzativa per conferimento di incarico di Responsabile di Servizio dell'Aero Club d'Italia;

l'attribuzione fino ad un punteggio massimo di 6 conseguente alla valutazione del servizio a tempo indeterminato prestato dal dipendente effettuata secondo il seguente criterio:
0,5 punti per ogni anno intero di servizio prestato nel livello economico di appartenenza;

Titoli culturali posseduti

sarà valutato il seguente titolo di studio con l'attribuzione del seguente punteggio:

Master di secondo livello	0,50

Art.5
(Graduatoria di merito e graduatoria dei vincitori)

Il Servizio Affari Generali e Personale, sulla base della graduatoria di merito, formata dal Direttore Generale secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati, ed utile ai soli fini della presente procedura concorsuale di selezione, determinerà la graduatoria dei vincitori, esperendo le procedure finalizzate alla nomina dei dipendenti collocati in posizione utile in rapporto ai posti disponibili.

In caso di parità di merito nella graduatoria, che conseguirà all'attribuzione dei punteggi effettuata come sopra descritto, precede nella stessa il dipendente con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato ed, in caso di ulteriore parità, quello anagraficamente più anziano.

Art. 6
(Procedura di nomina e decorrenza)

Solo in caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Servizio Affari Generali e Personale esperirà le procedure finalizzate alla nomina di altrettanti dipendenti secondo l'ordine della graduatoria e fino all'esaurimento della stessa. La collocazione nel livello economico decorrerà dalla data del 1° gennaio 2015.

Art. 7
(Disposizioni finali)

II termine presumibile di completamento delle procedure concorsuali è stimato in 30 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

L'unità competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino alla approvazione delle graduatorie è il Servizio Affari Generali e Personale.

L'Ente garantisce pari opportunità tra donne e uomini nelle progressioni di sviluppo economico nel rispetto della normativa vigente.

All. 1)

All'Aero Club d'Italia
SEDE

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'accesso al livello economico C5.

__L__ SOTTOSCRITT._____

NAT__A_____ IL_____,

DIPENDENTE DI CODESTO ENTE, DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI RICHIESTI DAL BANDO PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI CUI ALL'OGGETTO.

__L__ SOTTOSCRITT_____

DICHIARA, INOLTRE, DI ESSERE IN POSSESSO DEL/I SEGUENTE/I TITOLO/I DI STUDIO

_____

_____

_____

_____

DI ESSERE INQUADRAT__ NEL LIVELLO ECONOMICO____ DALLA DATA DEL _____ .

IN FEDE

ROMA_____