



AERO CLUB D'ITALIA

- 5 DIC. 2017

AGP/ 86 B13

ATTO DISPOSITIVO N° 233
DEL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 riguardante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 97 del 27/02/2003 "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975 n. 70", con il quale è stato innovato l'ordinamento finanziario e contabile degli enti pubblici;

VISTO l'art. 30 del regolamento dell'ordinamento finanziario e contabile dell'Aero Club d'Italia, ex art. 2 co. 2 del D.P.R. 21 febbraio 2003, n. 97 che dispone in materia di spesa;

VISTA la delibera Assembleare n. 8 del 29/10/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017;

ACCERTATO che la predetta delibera assembleare è stata trasmessa per l'approvazione ai Ministeri vigilanti con nota AMM/AMC/dn n. 28718 del 8/11/2016, inviata mediante posta elettronica certificata in data 14 novembre 2016;

ATTESO che ai sensi del DPR, 9 novembre 1998, n. 439 le delibere di approvazione del bilancio di previsione degli enti pubblici non economici, qualora siano sottoposte ad approvazione del Ministero vigilante diventano esecutive se entro il termine di sessanta giorni dalla data di ricezione il Ministero vigilante, anche su segnalazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, non ne ricusi l'approvazione;

PRESO ATTO che non essendo pervenuta entro i termini di legge l'approvazione del bilancio preventivo relativo all'anno 2017 da parte delle Amministrazioni Vigilanti, lo stesso è divenuto esecutivo in data 14/01/2017;

RILEVATO che in data 22 febbraio è giunta comunque la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. 0000803 del 22 febbraio 2017 con la quale si comunica l'approvazione del bilancio di previsione l'esercizio finanziario 2017;

VISTA la delibera consiliare Ae.C.I. n. 187 del 19/07/14 di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente come definitivamente risultante per effetto della ordinanza presidenziale Ae.C.I. n. 133 del 18/12/2015 ratificata con delibera consiliare n. 6 del 19/02/16;

PRESO ATTO della intervenuta cessazione del rapporto di lavoro con la dipendente dell'Ente, Dott.ssa MORSELLA Daniela, collocata in Area C, livello economico C5;

ATTESA la necessità di provvedere alla copertura di un posto in organico resosi vacante in Area C;

VISTA la delibera di CF n. 169 del 9 giugno 2017 con la quale è stata bandita una procedura di mobilità volontaria per la copertura intercompartimentale ex art. 30 D. Lgs 165/2001 per la copertura di area C livello economico C1;

CONSIDERATO che la citata procedura di mobilità volontaria è andata deserta nonostante la presentazione di domande da parte di 8 candidati i quali, tuttavia, sono risultati privi dei requisiti richiesti dal bando;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 114/2017, ratificata con delibera di CF n. 224 del 26 ottobre 2017 con la quale è stato indetto un nuovo bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 per la copertura del posto vacante sopra indicato;

CONSIDERTO che alla citata procedura di mobilità volontaria è risultato ammesso un candidato il quale, all'esito del colloquio effettuato in data 27 novembre 2017 è risultato idoneo alla selezione;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente di appartenenza del candidato risultato idoneo non ha dato riscontro, nel termine concesso, alla richiesta del prescritto nulla osta rendendo pertanto improcedibile la mobilità;

CONSIDERATO la particolare condizione in cui versa l'AeCI, ancora in attesa delle nomine dei propri organi di direzione politica da parte dei soggetti competenti;

VALUTATA la necessità e l'urgenza di adottare comunque un provvedimento formale di avvio di nuova procedura di mobilità volontaria secondo i contenuti di cui alle procedure di mobilità prive di esito sopra descritte, al fine di realizzare nel minor tempo possibile la copertura di un posto vacante in organico di area C livello economico C1 per far fronte ai carichi di lavoro del Servizio Affari Generali;

RITENUTO che il provvedimento formale di cui sopra non possa che essere un atto dispositivo del Direttore Generale chiamato, per sua funzione, a dare esecuzione alla manifestazione della volontà politica già chiaramente espressa nei precedenti esperimenti rimasti senza esito;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, mediante la cessione del contratto di lavoro di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTO il vigente CCNL degli Enti Pubblici non Economici;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESO che il Piano delle Azioni Positive, di cui all'art. 48 del suddetto decreto, la cui predisposizione è indispensabile al fine di non incorrere nell'applicazione della previsione dell'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di divieti

assunzionali, è stato approvato per il triennio 2016-2018 con Ordinanza Presidenziale n. 131 del 23/12/2016;

CONSIDERATO che le disposizioni vigenti in materia, ex Legge 30 dicembre 2004, n. 311 art. 1 comma 47, al fine di assicurare la necessaria neutralità finanziaria, consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni che siano sottoposte al regime di limitazione e, pertanto, soggette a vincoli assunzionali;

RITENUTO, pertanto, opportuno avviare le procedure di mobilità ai sensi del suddetto art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 onde consentire la necessaria copertura del posto in organico resosi vacante;

VALUTATO di procedere alla copertura di n. 1 posto in organico in Area C di livello economico C1 EPNE per lo svolgimento di funzioni amministrativo/gestionali e di rivolgere la mobilità ai dipendenti delle Amministrazioni dello Stato, degli Enti Pubblici non Economici e gli Enti territoriali;

VISTO, al riguardo, il DPCM del 26 giugno 2015, in tema di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;

ESAMINATO il testo del bando di mobilità come predisposto dagli uffici recante, tra l'altro, come previsto dalla normativa vigente in materia, i posti che si intendono ricoprire attraverso passaggio diretto, i requisiti e le competenze professionali richiesti nonché i criteri di scelta;

DISPONE

- di avviare, per quanto espresso in preambolo, le procedure di "mobilità volontaria" per ricoprire n. 1 posto in organico in Area C, livello economico C1 del comparto Enti Pubblici non economici (EPNE) per lo svolgimento di funzioni amministrativo/gestionali mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, secondo la disciplina del comma 1 dell'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001;
- di rivolgere la suddetta procedura di mobilità limitatamente ai dipendenti delle Amministrazioni dello Stato, degli Enti Pubblici non Economici e degli Enti territoriali;
- di approvare, nel testo allegato al presente atto dispositivo a formarne parte integrante e sostanziale, recante, tra l'altro, come previsto dalla normativa vigente in materia, i posti che si intendono ricoprire attraverso passaggio diretto, i requisiti e le competenze professionali richiesti nonché i criteri di scelta, il bando di mobilità che sarà pubblicato integralmente sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia, per un periodo pari almeno a trenta giorni, del quale avviso sarà data anche diffusione tramite pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – senza maggiori oneri per l'Ente;

diffusione tramite pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – senza maggiori oneri per l'Ente;

- di approvare, infine, nel testo allegato al presente atto dispositivo a formarne parte integrante e sostanziale, il suddetto avviso di mobilità volontaria oggetto di pubblicazione nelle modalità sopra indicate;
- di dare atto che il Direttore Generale provvederà, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, a nominare apposita Commissione esaminatrice deputata alla valutazione dei candidati ed a svolgere, con l'osservanza delle norme vigenti, le azioni necessarie per la definizione della procedura in argomento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Giulio Cacciatore)



AERO CLUB D'ITALIA

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA

ex art. 30 comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, mediante la cessione del contratto di lavoro di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTO l'atto dispositivo del direttore Generale Ae.C.I. n. 299 del 05/12/2017 con il quale è stato disposto di avviare le procedure di "mobilità volontaria" per ricoprire n. 1 posto in organico in Area C, livello economico C1 EPNE, mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, secondo la disciplina del comma 1 dell'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001;

SI RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di **n. 1 posto** a tempo pieno e indeterminato, **Area C, livello economico C 1 comparto EPNE** per lo svolgimento di funzioni di carattere amministrativo/gestionale.

Le mansioni dell'Area sono quelle dettagliate nella relativa declaratoria di cui al CCNL 1/10/2007 degli Enti Pubblici non Economici.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione, finalizzate alla mobilità, i lavoratori che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti di ruolo, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni dello Stato, degli Enti Pubblici non Economici e degli Enti territoriali, soggette ad un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004 con collocazione in un

Via Cesare Beccaria, 35/A 00196 Roma - tel. +39 06 3608461 - fax +39 06 32609226 - codice fiscale 80109730582
www.aeci.it - infoaeci@aeroclubitalia.it

Ente di Diritto Pubblico
non economico



MEMBRO DELLA FEDERAZIONE
AERONAUTICA INTERNAZIONALE
(FAI)



FEDERAZIONE
SPORTIVA NAZIONALE
RICONOSCIUTA
DAL CONI



MEMBRO DELLA EUROPE AIRSPORTS
(EAS)

livello di inquadramento corrispondente alla **Area C, livello economico C 1 comparto EPNE** ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 in tema di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

- b) essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado o del diploma di laurea;
- c) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non aver riportato condanne penali;
- d) non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità.

I requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente bando.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di mobilità, anche successivamente all'assunzione in ruolo presso l'Aero Club d'Italia.

I candidati ammessi alla procedura selettiva verranno, come di seguito specificato, invitati a sostenere un colloquio.

Nel giorno di convocazione presso la sede dell'Ente al fine di sostenere il predetto colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti del nulla osta ufficiale, specifico per la mobilità verso l'Aero Club d'Italia, rilasciato dall'organo competente, sulla base della normativa vigente, nell'Amministrazione di appartenenza.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta, in carta semplice, esclusivamente sull'apposito modello allegato "A" al presente bando e indirizzata all'Aero Club d'Italia – Servizio Affari Generali e Personale - Via Cesare Beccaria, n. 35/A – 00196 ROMA - deve essere presentata direttamente alla Segreteria Generale dell'Ente per la registrazione del protocollo della corrispondenza in arrivo all'Aero Club d'Italia o spedita a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o trasmessa per posta elettronica certificata entro il termine perentorio di scadenza fissato alle **ore 12.00 del giorno 9 febbraio 2018**, inteso quale termine finale di inoltro del plico.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro datario di protocollo della corrispondenza in arrivo apposto sulla stessa dalla Segreteria Generale dell'Ente.

I concorrenti che si avvalgono della facoltà di presentare direttamente la domanda di ammissione, ne producono alla suddetta Segreteria una copia aggiuntiva sulla quale la stessa appone il timbro datario.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Si considerano pervenute nei termini le domande di ammissione spedite entro la data di scadenza del bando ed acquisite al protocollo generale dell'Ente entro i successivi dieci giorni dalla scadenza del termine suddetto, ovvero entro il **giorno 19 febbraio 2018**.

In ogni caso non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite entro i termini, perverranno all'Ente decorsi i predetti dieci giorni.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione, il concorrente dovrà riportare, a pena di esclusione, la seguente dicitura **"MOBILITA' VOLONTARIA"**.

In caso di utilizzo della posta elettronica certificata, le domande di partecipazione e la relativa documentazione dovranno essere inviate entro il termine di scadenza del bando ed allegate al messaggio di posta sotto forma di scansione di originali in formato PDF.

Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere indicata la dicitura **"MOBILITA' VOLONTARIA"**.

La data di presentazione è attestata dalla ricevuta di accettazione.

L'Aero Club d'Italia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) le loro generalità, residenza e recapito presso il quale desiderano ricevere tutta la corrispondenza inerente alla procedura selettiva;
- b) l'Ente di appartenenza ed il livello di inquadramento;
- c) il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti, specificando l'inquadramento giuridico ed economico di appartenenza.

Alla domanda di partecipazione alla selezione il richiedente deve allegare, pena l'esclusione:

- a) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza dalla quale risulti che la stessa è soggetta al limite delle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;
- b) copia, datata e sottoscritta, del curriculum vitae in formato europeo contenente anche la dettagliata descrizione dell'esperienza professionale maturata;
- c) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- d) titoli di studio posseduti, in originale o in copia autenticata nei modi di legge;
- e) autorizzazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

In luogo della documentazione di cui al punto d), il richiedente può produrre autocertificazione, nei modi di legge.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già eventualmente presentate in passato.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni, ai fini della procedura di mobilità.

Sul sito web istituzionale dell'Ente - www.aeci.it – Sezione Amministrazione trasparente – Personale - Bandi di concorso - è consultabile l'informativa ex art. 13 del suddetto decreto legislativo.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva utilmente pervenute sono esaminate dal Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel bando di selezione.

Il Direttore Generale, sulla base di quanto prevede il suddetto bando, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

In ogni caso, non si considerano validamente pervenute e sono, pertanto, escluse le domande di partecipazione prive di sottoscrizione.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Direttore Generale adotta apposito atto dispositivo di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

Dell'esito della verifica verrà data comunicazione tramite avviso spedito con raccomandata a/r ovvero tramite pec qualora posseduta e dichiarata dal candidato.

I candidati ammessi verranno invitati a sostenere un colloquio alla presenza dell'apposita Commissione esaminatrice nominata con Atto Dispositivo del Direttore Generale nel corso del quale sarà anche accertato il livello di conoscenza degli applicativi office "Word" ed "Excel", nonché della posta elettronica.

CRITERI DI VALUTAZIONE

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 30 punti, così ripartiti:

- a) max 5 punti sulla base dei titoli culturali e dell'esperienza professionale maturata come risultanti dal curriculum vitae;
- b) max 5 punti sulla base del livello di conoscenza degli applicativi office "Word" ed "Excel", nonché della posta elettronica.
- c) max 20 punti sulla base dell'esito del colloquio individuale con la Commissione esaminatrice.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio di cui alla lettera c) un punteggio inferiore a 14/20.

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio di cui alla lettera c), provvede alla valutazione di quanto indicato alle precedenti lettere a) e b).

Il suddetto colloquio sarà finalizzato alla verifica della conoscenza degli scopi e funzioni dell'Aero Club d'Italia, del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire ed all'accertamento del possesso di adeguate competenze professionali.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima, ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello.

Il concorrente che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito, ancorché dipendente da causa fortuita o forza maggiore, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato i punteggi relativi agli elementi di valutazione di cui alle lettere a) e b) della precedente sezione “Criteri di valutazione” e a quello relativo al colloquio.

A parità di valutazione costituisce titolo di precedenza in graduatoria la minore età.

In caso di ulteriore parità, ha titolo di precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio nel livello di inquadramento rivestito nell'amministrazione di provenienza.

Dopo l'approvazione della graduatoria, ai candidati verrà data comunicazione tramite avviso spedito con raccomandata a/r ovvero tramite pec qualora posseduta e dichiarata dal candidato.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono esclusi dalla procedura di mobilità:

- a) i candidati che presentano istanza senza apposizione della firma o senza allegare la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- b) i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data stabilita ;
- c) i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Direttore Generale dell'Ente, alle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate;
- d) i candidati che non sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di mobilità;
- e) i candidati che sono incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità.

IMMISSIONE IN SERVIZIO NEI RUOLI AERO CLUB D'ITALIA

L'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia del vincitore avviene nel rispetto delle norme al momento vigenti in materia.

Il vincitore della selezione è invitato alla stipula del contratto individuale di lavoro con l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL vigente degli Enti Pubblici non Economici, conservando l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza.

Qualora il candidato vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, questi può sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per l'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia solo ad avvenuta, preventiva trasformazione presso l'Amministrazione di provenienza del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

In caso di impossibilità a perfezionare le procedure di mobilità per rinuncia al trasferimento da parte del vincitore o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, dello stesso nei termini fissati, il candidato sarà dichiarato decaduto dal diritto al trasferimento e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione non è, comunque, obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'immissione nei ruoli dell'Aero Club d'Italia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di non dar corso alla procedura in oggetto senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Affari Generali e Personale, Avv. Ruggero Fianza.

Al fine di assicurarne la massima diffusione, il presente bando è pubblicato integralmente sul sito web istituzionale dell'Aero Club d'Italia per almeno trenta giorni consecutivi ed il relativo avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale Concorsi ed Esami

SEGUE ALLEGATO "A"

ALL'AERO CLUB d'ITALIA

Servizio Affari Generali e Personale

Via Cesare Beccaria, n. 35/A

00196 R O M A - (RM)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AREA C – LIVELLO ECONOMICO C1 – comparto EPNE ATTO DISPOSITIVO AE.C.I. N. __ DEL / /2017 -.

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome)

Codice Fiscale

Nato/a a prov. (.....) il.....

Residente in Via, n. CAP.....

Città..... prov. (.....) tel.....

Cell..... Indirizzo e-mail.....

Indirizzo posta elettronica certificata.....

Eventuale recapito presso il quale deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla procedura se diverso da quello sopra indicato:

Cognome e nome.....

Via.....CAP.....

Città.....prov. (.....)

presa visione del bando di mobilità di cui all'oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità sopraindicata.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

- a) di essere nato/a il..... a
- b) di risiedere a
Via n CAP
- c) di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Amministrazione pubblica (indicare la pubblica amministrazione di appartenenza):
.....
- d) di essere inquadrato dal nel seguente livello di inquadramento giuridico..... ed economico
- e) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
conseguito presso
con la votazione di
- f) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- g) di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia, e di non aver riportato condanne penali;
- h) di non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di mobilità;
- i) di aver preso visione di tutte le prescrizioni, precisazioni e riserve contenute nel bando pubblico e di accettarle in modo pieno ed incondizionato;
- l) di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità strettamente necessarie all'espletamento della presente procedura di mobilità ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., presa, altresì, visione della informativa ex art. 13 del suddetto decreto legislativo

disponibile sul sito web istituzionale dell'Ente - www.aeci.it – Sezione Amministrazione trasparente – Personale - Bandi di concorso -.

ALLEGA

- a) dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza dalla quale risulti che la stessa è soggetta al limite delle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;
 - b) il curriculum vitae professionale e formativo, datato e sottoscritto;
 - c) fotocopia di documento d'identità in corso di validità;
 - d) altro
-

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo come sopra indicato ed a riconoscere che l'Aero Club d'Italia non assume alcuna responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

(Luogo e data)

Firma

.....

.....

(leggibile)