



AERO CLUB D'ITALIA

Delibera del Consiglio Federale

N° 333

del 27/11/2015

Voce all'ordine del giorno	Oggetto: Nomina Direttore Generale Ae.C.I. dall'1/1/2016.
N° 30	

Consiglio Federale

Giuseppe Leoni	p	a
Stefano Bianchetti	p	a
Demetrio Catanese	p	a
Lucio Moro	p	a
Giorgio Fogliani	p	a

Collegio dei Revisori dei Conti

Aldo Lamberti	p	a
Pier Luigi Arnera	p	a
Giovanni Di Fede	p	a

Trasmissione ai Ministeri vigilanti

data invio

← Trasporti

← Difesa

← Pres. Consiglio Ministri

← Interno

← Economia

Per competenza ed esecuzione

✗ AA.GG.PP. ← Gest. Amm.va/Con.le ← Aerod./Tecnico ← Sport Aeronautici ← Aviaz. Gen.

Sono pure presenti su invito del Presidente:

Presiede:
il Presidente Arch. Giuseppe LEONI

Esplica funzioni di Segretario:
il Direttore Generale Gen. Giulio CACCIATORE

VISTA la legge 29 maggio 1954, n° 340: Riordinamento dell'Ae.C.I.;

VISTA la legge 20 marzo 1975, n° 70: Riordinamento degli Enti Pubblici;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 1977, n° 670: Conferma Ae.C.I. quale Ente Pubblico;

VISTO il D.Lgs. 23 luglio 1999, n° 242 e successive modificazioni ed integrazioni:
Riordinamento del CONI;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n° 97: Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

VISTO il D.P.R. n° 53 del 18 marzo 2013: Approvazione nuovo Statuto Ae.C.I.;

VISTO il D.P.C.M. del 27 settembre 2013: Nomina del Presidente Ae.C.I.;

VISTO il D.M. 308 del 9 agosto 2013: Nomina Consiglieri Federali Ae.C.I.;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 286/99 che prevede, fra l'altro, la necessità di individuare le procedure di determinazione degli obiettivi gestionali e dei soggetti responsabili;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/01 che prevede, tra l'altro, che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/01 sulle funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali;

VISTO l'art. 20 del CCNL 2002-2005 che prevede, tra l'altro, al comma 1 punto 3, il previo confronto con il dirigente in ordine alla determinazione delle risorse umane, finanziarie, strumentali, alla definizione degli obiettivi e dell'oggetto del provvedimento, nonché ai risultati da perseguire;

VISTO il vigente "Regolamento sulla istituzione del Nucleo di Valutazione e ottimizzazione della produttività dell'Aero Club d'Italia", approvato con delibera consiliare n. 109 del 23/05/14, nel quale sono, tra l'altro, evidenziati i compiti di verifica preliminare attribuiti al succitato Nucleo e finalizzati alla valutazione del Direttore Generale dell'Ente, in coerenza con le disposizioni della legislazione vigente;

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 150/2009 prevede che il Direttore Generale ha obbligo di coordinamento delle unità organizzative complesse al fine del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dall'Ente;

VISTO il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel quale il Direttore Generale è individuato quale responsabile in via diretta;

VISTO che il Direttore Generale è il responsabile dell'Anticorruzione in quanto unica figura dirigenziale all'interno dell'Ente;

VISTO l'art. 32 comma 1 dello Statuto Ae.C.I. sulla nomina del Direttore Generale dell'Ente;

VISTO il curriculum del Gen. B.A. (r.) Giulio Cacciatore, già attuale Direttore Generale Ae.C.I., nato a Penne (PE) il 25/07/1949 e residente in Via Maurizio Formisano, 42 - c.a.p. 00062 Bracciano (RM) -, domiciliato in Largo Guido Martina, 18 - c.a.p. 00127 Roma - e ritenuto di ravvisare la sussistenza dei requisiti di competenza ed esperienza necessari all'espletamento dell'incarico di Direttore Generale, avendoli già acquisiti ed ampiamente comprovati sia nei pregressi incarichi svolti che nell'espletamento dell'attuale incarico dirigenziale;

RITENUTO, pertanto, di nominare, anche per il periodo 01/01/2016 – 30/09/2017 il citato Gen. Giulio Cacciatore quale Direttore Generale dell'Ae.C.I., in ragione della competenza e dell'esperienza sopra esplicitate e a garanzia, nell'interesse pubblico, della continuità nell'azione amministrativa;

VISTA la delibera assembleare n. 7 del 25/10/2014, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

VISTA la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. 117 del 14/01/2015, con la quale il predetto bilancio è stato approvato;

ACCERTATE le disponibilità di bilancio sui competenti capitoli accesi al centro di responsabilità del Settore Amministrativo;

DELIBERA

- di nominare il Gen. B.A.(r.) Giulio Cacciatore, nato a Penne (PE) il 25/07/1949 e residente in Via Maurizio Formisano, 42 - c.a.p. 00062 Bracciano (RM) -, domiciliato in Largo Guido Martina, 18 - c.a.p. 00127 Roma -, Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia, con contratto a tempo determinato di natura privatistica, con decorrenza dal 01/01/2016 al 30/09/2017;
- di fissare per lo stesso i seguenti obiettivi che saranno successivamente pesati, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dal "Regolamento sulla istituzione del Nucleo di Valutazione e ottimizzazione della produttività dell'Aero Club d'Italia" e dal "Sistema di misurazione e valutazione del Personale dell'Ente" vigenti:
 - nell'ambito della gestione ordinaria:
 - coordinare le attività e il funzionamento degli uffici dell'Ae.C.I.;
 - ottimizzare l'efficienza dei servizi al fine di aumentare l'efficacia nel perseguimento degli scopi istituzionali indicati nello statuto Ae.C.I.;
 - utilizzare al meglio le risorse umane disponibili in una ottica di valorizzazione, coinvolgimento delle stesse nei singoli processi lavorativi e di miglioramento delle prestazioni;
 - implementare le procedure ed i processi atti alla programmazione ed al controllo di gestione dell'Ente;
 - intrattenere corrette relazioni con le OO.SS.
 - nell'ambito di una nuova progettabilità:
 - incrementare le tecniche di comunicazione e di informazione per intercettare adeguatamente l'interesse dei giovani e favorire altre iniziative nell'ottica della diffusione della cultura aeronautica;
 - porre in atto azioni tese ad ottimizzare l'immagine dell'Ente;
 - sensibilizzare le istituzioni locali ed i partners privati per un loro coinvolgimento diretto sul territorio a sostegno del volo;
 - creare l'archivio storico dell'Ente;

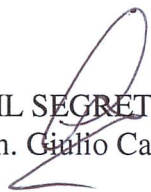
- realizzare iniziative promozionali in ambito scolastico, tramite anche apposita convenzione con il Ministero della Pubblica Istruzione;
 - realizzare iniziative concrete con l'Aeronautica Militare;
 - organizzare una grande manifestazione aeronautica in collaborazione con il Ministero della Difesa;
 - promuovere iniziative efficaci per potenziare l'aerodidattica;
 - organizzare corsi:
 - di aggiornamento per i direttori di gara, gli esaminatori-istruttori e le altre figure tecniche;
 - sulla Sicurezza del Volo;
 - sulla gestione amministrativa in favore dei Presidenti degli Aero Club Federati;
 - realizzare manifestazioni, convegni, rassegne ed iniziative culturali per la promozione del volo.
- nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia e economicità, provvedere alla revisione della stessa mediante:
- riduzione del 10% dei residui passivi in rapporto alle previsioni di bilancio rispetto alla serie storica degli ultimi 3 anni;
 - eliminazione dei residui passivi che siano configurabili come economie di spesa;
 - azioni volte al mantenimento di una struttura per la Sicurezza Volo, con il supporto di esperti del settore;
 - informatizzazione delle procedure al fine di ridurre i tempi di trattazione delle pratiche con ausilio di esperto esterno;
 - miglioramento dell'intero sistema di comunicazione dell'Ente;
 - realizzazione di benefici e vantaggi in favore dei titolari di tessere soci.
- nell'ambito delle disposizioni di cui al D.Lgs.n. 150/09:
- il Nucleo di Valutazione accerterà in via preliminare:
- gli adempimenti previsti quali obbligatori dalla legislazione vigente a cui sono collegate responsabilità in termini di prestazione individuale ed organizzativa;
 - l'obbligo di predisporre il programma della trasparenza, il piano anticorruzione, ed il piano di qualità dei servizi, nei tempi e nelle modalità previste dalla legislazione vigente. I mancati o parziali adempimenti comporteranno una correlata diminuzione della retribuzione di risultato che sarà quantificata dal Nucleo di Valutazione in sede di valutazione annuale delle prestazioni;
 - l'obbligo, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/01 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia, della redazione del piano triennale delle azioni positive;
 - l'obbligo di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa e del restante personale distribuito nelle diverse aree e posizioni economiche;
 - differenziazione dei giudizi di valutazione effettuati nei confronti del personale dipendente;
 - la necessità di un monitoraggio almeno trimestrale dello stato di avanzamento della trasparenza e della qualità dei servizi, con correlata pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

In base al sistema di misurazione e valutazione:

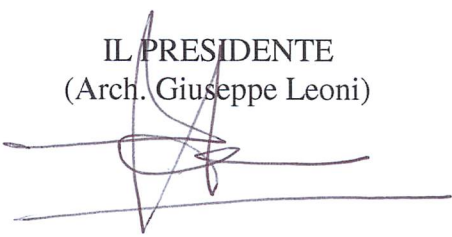
- il raggiungimento degli obiettivi strategici ed organizzativi come disciplinati nel contratto individuale di lavoro; raggiungimento oggetto di proposta di valutazione da parte del preposto Nucleo da sottoporre al Presidente AeCI al quale spetta la valutazione finale ed il quale relaziona al Consiglio Federale sulla rispondenza dei risultati conseguiti dal Direttore Generale;
- di approvare il testo del contratto di lavoro a tempo determinato di natura privatistica, con decorrenza 01/01/2016 e scadenza 30/09/2017, da stipulare con il Gen. Giulio Cacciatore quale Direttore Generale, che, allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di fissare il trattamento normativo ed economico come segue:
 - a) il contratto collettivo di riferimento è il CCNL dei dirigenti degli Enti pubblici non economici, che disciplinerà gli aspetti normativi del rapporto di lavoro del dirigente, quali ferie, assenze per malattia, periodo di prova, etc.;
 - b) il trattamento economico, che, ai sensi dell'art. 24, c. 3, del D.Lgs. n. 165/2001, remunera oltre alle funzioni e ai compiti attribuiti al Direttore Generale, qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Ente o su designazione dell'Ente stesso diviso in:
 - 1) trattamento economico fondamentale, così determinato, ferme restando eventuali disposizioni di legge o contrattuali che ne dispongano variazioni:
 - stipendio tabellare annuo lordo di euro 55.782,35 (cinquantacinquemilasettecentottantadue/35) comprensivo di tredicesima mensilità e di indennità di vacanza contrattuale;
 - retribuzione di posizione annua lorda, parte fissa, di euro 36.299,70 (trentaseimiladuecentonovantanove/70), comprensiva di tredicesima mensilità;
 - 2) trattamento economico accessorio, complessivamente determinato in:
 - retribuzione di posizione annua lorda, parte variabile, pari ad euro 24.000,00 (ventiquattromila/00);
 - retribuzione di risultato annua lorda pari ad euro 12.000,00 (dodicimila/00), da corrispondere annualmente, entro il mese di maggio dell'anno successivo, previa verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di misurazione e valutazione relativo all'anno in corso.

Segue delibera C.F. n. 333/2015

Il trattamento economico subirà le modificazioni che, nel corso della durata del contratto, saranno introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei dirigenti degli Enti pubblici non economici o da disposizioni normative che, comunque, le impongano.



IL SEGRETARIO
(Gen. Giulio Cacciatore)



IL PRESIDENTE
(Arch. Giuseppe Leoni)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI NATURA PRIVATISTICA A
TEMPO DETERMINATO TRA
L'AERO CLUB D'ITALIA E IL GEN. GIULIO CACCIATORE**

Premesso

Che con delibera consiliare n. ??? del 27/11/2015 il Consiglio Federale Ae.C.I. ha disposto la nomina del Gen. B.A. (r.) Giulio Cacciatore, nato a Penne (PE) il 25/07/1949 e residente in Via Maurizio Formisano, 42 - c.a.p. 00062 Bracciano (RM) -, domiciliato in Largo Guido Martina, 18 - c.a.p. 00127 Roma -, ed ha approvato il testo del contratto individuale contenente l'attribuzione degli obiettivi e la retribuzione;

Che, in ottemperanza all'art. 35 comma secondo del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni è necessario stipulare un contratto individuale di lavoro con il sopraccitato Gen. B.A. (r.) Giulio Cacciatore;

Quanto sopra premesso

Tra

L'Aero Club d'Italia con sede in Roma, Via Cesare Beccaria 35/A, rappresentato dal Presidente Arch. Giuseppe Leoni, che nel contesto del presente contratto verrà indicato, più brevemente, come l'Ente, e il Gen. Giulio Cacciatore nato a Penne (PE) il 25/7/1949 e residente in Via Maurizio Formisano, 42 - c.a.p. 00062 Bracciano (RM) -, domiciliato in Largo Guido Martina, 18 - c.a.p. 00127 Roma - (codice fiscale CCCGLI49L25G438A) - che, nel prosieguo del presente atto verrà indicato, più brevemente, come Direttore Generale, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1
(Durata del contratto)

L'Ente e il Direttore Generale stipulano con il presente atto un contratto individuale di lavoro di natura privatistica a tempo determinato, ai sensi del CCNL vigente, con inizio a far data dal 01/01/2016 e termine al 30/09/2017;

Art. 2
(Obiettivi)

Il Direttore, nella sua piena autonomia, nell'ambito delle direttive impartitegli dall'Ente secondo gli obiettivi fissati con la delibera consiliare citata in premessa, dovrà raggiungere i seguenti obiettivi, che saranno successivamente pesati, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione dell'Ente relativo all'anno in corso;

nell'ambito della gestione ordinaria:

- coordinare le attività e il funzionamento degli uffici dell'Ae.C.I.;
- ottimizzare l'efficienza dei servizi al fine di aumentare l'efficacia nel perseguimento degli scopi istituzionali indicati nello statuto Ae.C.I.;
- utilizzare al meglio le risorse umane disponibili in una ottica di valorizzazione, coinvolgimento delle stesse nei singoli processi lavorativi e di miglioramento delle prestazioni;
- implementare le procedure ed i processi atti alla programmazione ed al controllo di gestione dell'Ente;
- intrattenere corrette relazioni con le OO.SS.

nell'ambito di una nuova progettabilità:

- incrementare le tecniche di comunicazione e di informazione per intercettare adeguatamente l'interesse dei giovani e favorire altre iniziative nell'ottica della diffusione della cultura aeronautica;
- porre in atto azioni tese ad ottimizzare l'immagine dell'Ente;
- sensibilizzare le istituzioni locali ed i partners privati per un loro coinvolgimento diretto sul territorio a sostegno del volo;
- creare l'archivio storico dell'Ente;
- realizzare iniziative promozionali in ambito scolastico, tramite anche apposita convenzione con il Ministero della Pubblica Istruzione;
- realizzare iniziative concrete con l'Aeronautica Militare;
- organizzare una grande manifestazione aeronautica in collaborazione con il Ministero della Difesa;
- promuovere iniziative efficaci per potenziare l'aerodidattica;
- organizzare corsi:
 - di aggiornamento per i direttori di gara, gli esaminatori-istruttori e le altre figure tecniche;
 - sulla Sicurezza del Volo;
 - sulla gestione amministrativa in favore dei Presidenti degli Aero Club Federati;
- realizzare manifestazioni, convegni, rassegne ed iniziative culturali per la promozione del volo.

nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia e economicità, provvedere alla revisione della stessa mediante:

- riduzione del 10% dei residui passivi in rapporto alle previsioni di bilancio rispetto alla serie storica degli ultimi 3 anni;
- eliminazione dei residui passivi che siano configurabili come economie di spesa;
- azioni volte al mantenimento di una struttura per la Sicurezza Volo, con il supporto di esperti del settore;
- informatizzazione delle procedure al fine di ridurre i tempi di trattazione delle pratiche con ausilio di esperto esterno;
- miglioramento dell'intero sistema di comunicazione dell'Ente;
- realizzazione di benefici e vantaggi in favore dei titolari di tessere soci.

nell'ambito delle disposizioni di cui al D.Lgs.n. 150/09;

il Nucleo di Valutazione accerterà in via preliminare:

- gli adempimenti previsti quali obbligatori dalla legislazione vigente a cui sono collegate responsabilità in termini di prestazione individuale ed organizzativa;
- l'obbligo di predisporre il programma della trasparenza, il piano anticorruzione, ed il piano di qualità dei servizi, nei tempi e nelle modalità previste dalla legislazione vigente. I mancati o parziali adempimenti comporteranno una correlata diminuzione della retribuzione di risultato che sarà quantificata dal Nucleo di Valutazione in sede di valutazione annuale delle prestazioni;
- l'obbligo, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/01 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia, della redazione del piano triennale delle azioni positive;
- l'obbligo di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa e del restante personale distribuito nelle diverse aree e posizioni economiche;
- differenziazione dei giudizi di valutazione effettuati nei confronti del personale dipendente;
- la necessità di un monitoraggio almeno trimestrale dello stato di avanzamento della trasparenza e della qualità dei servizi, con correlata pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

in base al sistema di misurazione e valutazione:

- il raggiungimento degli obiettivi strategici ed organizzativi come disciplinati nel contratto individuale di lavoro; raggiungimento oggetto di proposta di valutazione da parte del preposto Nucleo da sottoporre al Presidente AeCI al quale spetta la valutazione finale ed il quale relaziona al Consiglio Federale sulla rispondenza dei risultati conseguiti dal Direttore Generale.

Art. 3

(Trattamento economico)

Il trattamento economico che l'Ente corrisponderà al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 24, c. 3, del D.lgs. n. 165/2001, remunera oltre alle funzioni e ai compiti attribuiti al Direttore Generale, qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Ente o su designazione dell'Ente stesso, ed è determinato in:

- stipendio tabellare annuo lordo all'atto della firma del presente contratto pari ad euro 55.782,35 (cinquantacinquemilasettecentottantadue/35) comprensivo di tredicesima mensilità e di indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione annua lorda, parte fissa, di euro 36.299,70 (trentaseimiladuecentonovantanove/70) comprensiva di tredicesima mensilità;
- retribuzione di posizione annua lorda, parte variabile, pari ad euro 24.000,00 (ventiquattromila/00);
- retribuzione di risultato annua lorda pari ad euro 12.000 (dodicimila/00).

Detto trattamento subirà le modifiche che, nel corso della durata del contratto, saranno introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei dirigenti degli Enti pubblici non economici o da disposizioni normative che, comunque, le impongano.

Art. 4
(Retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato verrà corrisposta annualmente, previa verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di misurazione e valutazione relativo all'anno in corso.

Art. 5
(Rinvio a fonti contrattuali)

L'aspetto normativo del contratto sarà regolato dal contratto nazionale di lavoro dei dirigenti degli Enti pubblici non economici.

Art. 6
(Registrazione del contratto)

Il presente contratto verrà registrato nel repertorio dei contratti dell'Ente.

Data,

IL PRESIDENTE
Arch. Giuseppe Leoni

IL DIRETTORE GENERALE
Gen. B.A. (r.) Giulio Cacciatore