



AERO CLUB D'ITALIA

fil. 3

ORDINANZA N. 23/2022

Il Presidente dell'Aero Club d'Italia

VISTA la Legge 29 maggio 1954, n. 340;

VISTA la Legge 20 marzo 1975, n. 70;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 1977, n. 670;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97;

VISTO il D.P.R. 18 marzo 2013, n. 53;

VISTO il D.P.C.M. 16 maggio 2022 (Reg. AeCI prot. 16712 del 9 giugno 2022);

Ratifica del Consiglio Federale del _____

Per competenza ed esecuzione

☒ AA.GG.PP.

☐ Gest. Amm.va/Con.le

☐ Aerod./Tecnico

☐ Sport Aeronautici

VISTO l'art. 32 dello Statuto dell'Ente;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/01 sulle funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali;

VISTO il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità del quale il Direttore Generale è responsabile in via diretta;

RILEVATO, peraltro, che il Direttore Generale è individuato quale Responsabile dell'Anticorruzione, in quanto unica figura dirigenziale all'interno dell'Ente;

ATTESO che l'Aero Club d'Italia, nel passato e fino al mese di marzo del 2018, ha sempre conferito incarichi retribuiti di Direttore Generale, non in dotazione organica, con contratti individuali di lavoro di natura privatistica a tempo determinato ai sensi della L. 20 marzo 1975, n. 70 e ss.mm.ii. ed in osservanza a quanto stabilito in materia dal D. Lgs. n. 165/2001 (art. 32 DPR n. 53/2013 Statuto AeCI);

CONSIDERATO che la legittimità dell'affidamento dell'incarico retribuito deriva in particolare dall'art. 20 della L. 70/1975;

VISTO il parere reso dall'Avvocatura Generale dello Stato in risposta alla nota AeCI prot. 607 del 30 agosto 2018 in ordine alla nomina del Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia;

CONSIDERATO che secondo il predetto parere per l'Avvocatura Generale dello Stato è possibile il conferimento di incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 a soggettiche, pur collocati in quiescenza, non abbiano raggiunto il limite anagrafico di 65 anni, non essendo il conferimento in specie in contrasto con il divieto di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, come modificato dalla legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i.;

ATTESO, altresì, che nello stesso parere l'Avvocatura Generale dello Stato afferma che la nomina del Direttore Generale, ferma, comunque, l'esigenza dell'Aero Club d'Italia di assegnare l'incarico ad appartenenti dell'Aeronautica Militare per le motivazioni ivi riportate, presupponga una forma di selezione basata sull'apprezzamento oggettivo, ed eventualmente comparativo, delle qualità professionali e del merito rimesso alla valutazione degli organi di vertice dell'Aero Club d'Italia;

ATTESO che con delibera consiliare n. 20 del 19 luglio 2022 sono state avviate le procedure per dotare l'Ente di un nuovo Direttore Generale ricorrendo alla procedura di pubblica evidenza ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis, D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che, in esecuzione della succitata delibera consiliare n. 20/2022, si è proceduto alla pubblicazione del bando avente, natura selettiva e non concorsuale, sul sito istituzionale dell'Ente rivolto alla selezione del Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia la cui nomina ha, tra l'altro, natura fiduciaria;

PRESO ATTO che sono pervenute agli uffici, incaricati della raccolta delle domande per la verifica del possesso dei requisiti degli aspiranti, n. 2 domande, di cui n. 1 ritenuta non regolare in quanto il candidato non possiede tutti i requisiti richiesti;

ATTESO, altresì, che l'art. 32 dello Statuto dell'Aero Club d'Italia dispone che il Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia è scelto dal Presidente dell'Ente sentito il Consiglio Federale;

ESAMINATE dal Consiglio Federale nella seduta del 7 settembre 2022 le predette domande per l'espressione del parere finalizzato, alla nomina del Direttore Generale di competenza del Presidente dell'Aero Club d'Italia;

VISTA la delibera consiliare n. 78 del 7 settembre 2022, con la quale il Consiglio Federale ha indicato il Generale di Squadra Aerea Gianpaolo Miniscalco la persona idonea a ricoprire l'incarico;

RITENUTO di condividere il parere espresso dal Consiglio Federale individuando nel Generale di S.A. Gianpaolo Miniscalco, nato a Roma il 18/07/1959, c.f. MNSGPL59L18H501Z, e residente in via Cardinal Pacca n. 24, 00165 Roma, la persona più capace e competente a ricoprire l'incarico di Direttore Generale dell'AeCI;

CONSIDERATO di conferire l'incarico al predetto Gen. S.A. Gianpaolo Miniscalco sino al compimento dei 65 anni, ex dell'art. 5, comma 9, del d.l. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 e sue s.m.i.;

ACCERTATE le disponibilità di bilancio sui competenti capitoli accesi al centro di responsabilità del Settore Amministrativo – esercizio finanziario 2022 -;

Tutto ciò visto, rilevato, atteso, considerato, preso atto, esaminate, ritenuto ed accertato, lo scrivente, nella propria qualità di Presidente dell'Aero Club d'Italia

ORDINA

- di nominare Direttore Generale dell'Aero Club d'Italia, nonché Responsabile della Trasparenza ed Integrità e dell'Anticorruzione dell'Ente, il Gen. S.A.(aus.) Gianpaolo Miniscalco, nato a Roma il 18/07/1959, c.f. MNSGPL59L18H501Z, e residente in via Cardinal Pacca n. 24, 00165 Roma ed ivi domiciliato, con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e sino al 17 luglio 2024;
- di fissare il trattamento normativo ed economico come segue:
 - a) il contratto collettivo di riferimento è il CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali che disciplinerà gli aspetti normativi del rapporto di lavoro del dirigente, quali ferie, assenze per malattia, ecc.;
 - b) il trattamento economico, che, ai sensi dell'art. 24, c. 3, del D.Lgs. n. 165/2001, remunera oltre alle funzioni e ai compiti attribuiti al Direttore Generale, qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Ente o su designazione dell'Ente stesso è diviso in:
 - 1) trattamento economico fondamentale, così determinato, ferme restando eventuali disposizioni di legge o contrattuali che ne dispongano variazioni:
 - stipendio tabellare annuo lordo di euro 57.892,87 comprensivo di tredicesima mensilità oltre alla indennità di vacanza contrattuale;
 - retribuzione di posizione annua lorda, parte fissa, di euro 37.593,20, comprensiva di tredicesima mensilità;

2) trattamento economico accessorio, complessivamente determinato in:

- retribuzione di posizione annua lorda, parte variabile, pari ad euro 24.000,00;
- retribuzione di risultato annua lorda pari ad euro 12.000,00 che verrà corrisposta per il periodo lavorativo, previa verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di misurazione e valutazione relativo all'anno in corso;
- di approvare, per quanto espresso in preambolo, il nuovo contratto di incarico dirigenziale, come formulato nel testo allegato alla presente delibera a formarne parte integrante e sostanziale, da stipulare con il Gen. S.A. (aus) Gianpaolo Miniscalco, contratto recante, altresì, gli obiettivi strategici ed organizzativi allo stesso assegnati che saranno successivamente pesati, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dal "Regolamento sulla istituzione del Nucleo di Valutazione e ottimizzazione della produttività dell'Aero Club d'Italia" e dal "Sistema di misurazione e valutazione del Personale dell'Ente" vigenti e che saranno oggetto di proposta di valutazione dal parte del suddetto, preposto Nucleo da sottoporre al Presidente AeCI al quale spetta la valutazione finale ed il quale relaziona al Consiglio Federale sulla rispondenza dei risultati conseguiti.

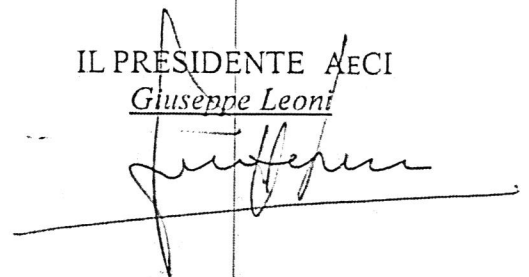
Il trattamento economico subirà le modificazioni che, nel corso della durata del contratto, saranno introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali da disposizioni normative che, comunque, le impongano.

Il Direttore Generale, con proprio atto dispositivo, provvederà ad impegnare sui competenti capitoli di bilancio accesi al centro di responsabilità del Settore Amministrativo – sui pertinenti esercizi finanziari la spesa di cui alla presente delibera ed a svolgere, con l'osservanza delle norme vigenti, le azioni necessarie per l'effettuazione della spesa stessa.

Roma, 28 SET. 2022

IL PRESIDENTE AeCI

Giuseppe Leoni





AERO CLUB D'ITALIA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI NATURA PRIVATISTICA A TEMPO

DETERMINATO TRA L'AERO CLUB D'ITALIA E IL GEN. S.A. GIANPAOLO MINISCALCO

L'Aero Club d'Italia (AeCI) con sede in via Cesare Beccaria, n. 35/A – Roma -, Ente di diritto pubblico non economico, in persona del Presidente e legale rappresentante *pro tempore*, Arch. Giuseppe Leoni, C.F. LNE GPP 47D 15F 736 X, giusto D.P.C.M. del 11 giugno 2020, reg. C. Conti 15 luglio 2020, n. 1602:

E

il Gen. S.A. Gianpaolo Miniscalco, nato a Roma il 18 luglio 1959 C.F.MNS GPL 59L 18H 501Z e residente in Via Cardinal Pacca, n. 24 00165 Roma

PREMESSO CHE

- l'Ordinanza Presidenziale n. 23 del 28 settembre 2022 ha disposto la nomina di Direttore Generale dell'Ente in favore del Gen. S.A. Gianpaolo Miniscalco nato a Roma il 18 luglio 1959 C.F. MNS GPL 59L 18H 501Z e residente in Via Cardinal Pacca, n. 24 00165 Roma, con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e sino al 17 luglio 2024, e ha approvato il testo del contratto individuale contenente il trattamento normativo ed economico, previsto dal CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali e nel rispetto del dettato di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, e gli obiettivi strategici ed organizzativi;
- il Gen. Gianpaolo Miniscalco ha rilasciato le dichiarazioni di assenza di causa di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente (all. 1);
- in ottemperanza all'art. 35 comma secondo del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni è necessario stipulare un contratto individuale di lavoro con il sopracitato Gen. S.A. (r.) Gianpaolo Miniscalco;

Tutto quanto sopra premesso, le Parti, come in epigrafe individuate, convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 – DURATA DEL CONTRATTO

L'incarico ha durata di tre anni dal 01 ottobre 2022 al 17 luglio 2024.

Art. 2 - OGGETTO DELL'INCARICO

Con la stipulazione del presente Contratto, l'Ente attribuisce al Gen. S.A. Gianpaolo Miniscalco l'incarico dirigenziale a titolo retribuito di Direttore Generale.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento del ruolo e delle funzioni di Direttore Generale come previste dalla normativa vigente e, in particolare ma non solo, dagli artt. 31 e 32 dello Statuto dell'Ente e dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001.

In tal senso, il Direttore Generale, è tra l'altro tenuto a:

- a) curare l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali quali definiti dall'Ente;
- b) adottare gli atti e i provvedimenti relativi all'organizzazione dell'Aero Club d'Italia;
- c) adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitare i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate;
- d) svolgere attività di organizzazione e gestione del personale, nonché di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro;
- e) dirigere, coordinare e controllare l'attività dei responsabili di servizio e di procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia;
- f) richiedere direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondere ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza;
- g) adempiere ad ogni altra funzione prevista dalla legge o dallo Statuto e dalla normativa anche regolamentare applicabile.

Art. 3 – OBIETTIVI DELL'INCARICO

Il Direttore Generale, nella sua piena autonomia, nell'ambito delle direttive impartitegli dall'Ente secondo quanto stabilito con la ordinanza citata in premessa, dovrà espletare i seguenti compiti, compatibilmente con la natura e la durata dell'incarico:

nell'ambito della gestione ordinaria:

- coordinare le attività e il funzionamento degli uffici dell'Ae.C.I.;
- ottimizzare l'efficienza dei servizi al fine di aumentare l'efficacia nel perseguimento degli scopi istituzionali indicati nello statuto Ae.C.I.;
- utilizzare al meglio le risorse umane disponibili in una ottica di valorizzazione, coinvolgimento delle stesse nei singoli processi lavorativi e di miglioramento delle prestazioni;
- implementare le procedure ed i processi atti alla programmazione ed al controllo di gestione dell'Ente;
- intrattenere corrette relazioni con le OO.SS.

nell'ambito di una nuova progettabilità:

- incrementare le tecniche di comunicazione e di informazione per ottimizzare l'immagine dell'Ente e per intercettare adeguatamente l'interesse dei giovani e favorire altre iniziative nell'ottica della diffusione della cultura aeronautica;
- porre in atto azioni tese ad ottimizzare l'immagine dell'Ente;
- creare l'archivio storico dell'Ente;
- promuovere l'attività sportiva come fattore di crescita e formazione dei giovani;
- addivenire a protocolli d'intesa ed ad altre iniziative volte alla risoluzione delle problematiche comuni agli Aero Club con l'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile ed Enti Locali.
- organizzare corsi di aggiornamento per i direttori di gara, gli esaminatori-istruttori, ed altre figure tecniche e corsi sulla sicurezza del volo;

- realizzare azioni concrete al fine di valorizzare l'importante sinergia tra l'AeCI e l'Aeronautica Militare;
- realizzare manifestazioni, convegni e iniziative culturali per la promozione del volo;
- implementare l'informatizzazione delle procedure al fine di ridurre i tempi di trattazione delle pratiche con ausilio di esperto esterno;

nell'ambito delle disposizioni di cui al D.Lgs.n. 150/09;

l'OIV accerterà in via preliminare:

- gli adempimenti previsti quali obbligatori dalla legislazione vigente a cui sono collegate responsabilità in termini di performance individuale ed organizzativa;
- l'obbligo di predisporre il programma della trasparenza, il piano anticorruzione, il piano di qualità dei servizi, nei tempi e nelle modalità previste dalla legislazione vigente;
- l'obbligo, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.165/01 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia, della redazione del piano triennale delle azioni positive;
- l'obbligo di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa e del restante personale distribuito nelle diverse aree e posizioni economiche;
- differenziazione dei giudizi di valutazione effettuati nei confronti del personale dipendente;
- la necessità di un monitoraggio almeno trimestrale dello stato di avanzamento della trasparenza e della qualità dei servizi, con correlata pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico che l'Ente corrisponderà al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 24, c. 3, del D.lgs. n. 165/2001, remunera oltre alle funzioni e ai compiti attribuiti al Direttore Generale, qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Ente o su designazione dell'Ente stesso, ed è determinato in:

- stipendio tabellare annuo lordo all'atto della firma del presente contratto pari ad euro 57.892,87 comprensivo di tredicesima mensilità oltre alla indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione annua lorda, parte fissa, di euro 37.593,20 comprensiva di tredicesima mensilità;
- retribuzione di posizione annua lorda, parte variabile, pari ad euro 24.000,00;
- retribuzione di risultato annua lorda pari ad euro 12.000,00.

Detto trattamento subirà le modifiche che, nel corso della durata del contratto, saranno introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei dirigenti degli Enti pubblici non economici o da disposizioni normative che, comunque, le impongano.

Art. 5 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato verrà corrisposta annualmente, previa verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di misurazione e valutazione relativo all'anno in corso.

Art. 6 - RINVIO A FONTI CONTRATTUALI

L'aspetto normativo del contratto sarà regolato dal contratto nazionale di lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali.

Art. 7 – DIRITTO DI RECESSO

E' fatto salvo, in ogni caso, il riconoscimento in capo all'AeCI e all'incaricato del diritto di recedere dal presente Contratto.

Art. 8 – TUTELA DEI DATI

L'incaricato dichiara di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e di essere stato quindi compiutamente informato della vigente disciplina in materia della riservatezza e dei dati personali e sensibili.

L'incaricato si obbliga a trattare con segretezza i dati e le informazioni dei quali viene in possesso durante lo svolgimento delle prestazioni, di non divulgarli, di non diffonderli, come anche di non utilizzarli per scopi diversi da quelli finalizzati all'espletamento dell'oggetto del presente Contratto.

Art. 9 - CODICE ETICO, CODICE DI COMPORTAMENTO, PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

L'incaricato dichiara di avere preso visione dei codici e dei piani in rubrica e si impegna ad espletare le attività inerenti l'incarico secondo le linee di comportamento ivi prescritte.

Art. 10 REGISTRAZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto verrà registrato nel repertorio dei contratti dell'Ente.

Roma lì, _____

Gen. S.A Gianpaolo Miniscalco

Arch. Giuseppe Leoni
IL PRESIDENTE

