

VERBALE N. 1/2021

In data 26/01/2021 alle ore 15.00, si è riunito in teleconferenza, previa convocazione concordata nelle vie brevi, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Marcello Pacilio	Presidente in rappresentanza del MEF	In collegamento da Roma
Dott. Giovanni Di Fede	Componente effettivo	In collegamento da Palermo
Dott. Angelo Moriondo	Componente effettivo	In collegamento da Torino

per procedere all'esame delle ipotesi di contratto integrativo per gli anni 2019 e 2020, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Le ipotesi di contratto integrativo per gli anni 2019 e 2020 sono state trasmesse al Collegio dei revisori con mail del 15/12/2020, ai fini del controllo della compatibilità dei costi delle già menzionate contrattazioni con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Si specifica al riguardo che, con mail del 16/12/2020, il Presidente del Collegio rappresentava che il termine, fissato dalla normativa vigente in materia contrattuale, ai fini dei riscontri di competenza del Collegio dei revisori era di 15 giorni e faceva riserva di eventuali approfondimenti sulla complessa e voluminosa documentazione pervenuta. Successivamente veniva fissata, per il giorno 14/01/2021, una videoconferenza con il Direttore Generale Gianpaolo Miniscalco, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Per quel che concerne la ipotesi di accordo relativa all'anno 2019, sottoscritta dalle parti in data 15/12/2020, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad **euro 315.341,98** al netto di euro 511,24 destinati a finanziare la quota annuale TFR ai sensi dell'art. 89, comma 2, lett. g) del CCNL 2016 – 2018 “Comparto Funzioni Centrali” e dell'importo di euro 21.055,58 relativo alle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per le progressioni economiche.

In relazione a quanto sopra specificato, si rappresentano di seguito le modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2019:

Descrizione	Importo
0,80% del Monte Salari Annuo '98 - art. 31 comma 1, lett. j) CCNL 16/02/99	€ 6.823,36
7,5% del salario accessorio '98 - art. 31 comma 1, lett. l) CCNL 16/02/99	€ 12.555,66
Posizioni Organizzative - indennità funzionari direttivi e assegno di garanzia - art. 17 del CCNL 16/02/99 e punto e) dell'accordo integrativo del 22/11/01 – art. 77, comma 2, lett. f) del CCNL 12/02/18	€ 16.000,00
Risorsa destinata al sistema premiante derivante da ex Indennità di posizione "Elevata Professionalità" - periodo 01/01/2018 - 10/04/2018 (<i>Atto DG n. 326 del 20-12-2017 - Decreto CS n. 37 dell'11-04-2018</i>)	€ 7.776,96
Risorsa destinata al sistema premiante derivante dal differenziale su finanziamento ex indennità di posizione "Elevata Professionalità" - periodo 11/04/2018 - 31/12/2018 (<i>Atto DG n. 326 del 20-12-2017 - Decreto CS n. 37 dell'11-04-2018</i>)	€ 6.223,04
Risorsa destinata al sistema premiante derivante da ex indennità di risultato "Elevata Professionalità" - periodo 01/01/2018 - 10/04/2018 (<i>Atto DG n. 326 del 20-12-2017 - Decreto CS n. 37 dell'11-04-2018</i>)	€ 1.944,44



Risorsa destinata al sistema premiante derivante dal differenziale su finanziamento ex indennità di risultato "Elevata Professionalità" - periodo 11/04/2018 - 31/12/2018 (<i>Atto DG n. 326 del 20-12-2017 - Decreto CS n.37 dell'11-04-2018</i>)	€ 5.055,56
Sistema indennitario - compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità ovvero oneri, rischi o disagi - art. 77 del CCNL 2016-2018 -	€ 124.285,85
Somme destinate al finanziamento delle progressioni di sviluppo economico	€ 0
Risorsa destinata al sistema premiante - CCNL 2016/2018 - art. 76, comma 3, lett. a) ed art. 89, comma 5 – <i>A decorrere dal 1/01/2018, il Fondo è incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 - Per effetto della dichiarazione congiunta n. 4, annessa al CCNL 2016/2018, la risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti</i>	€ 5.276,22
Risorsa destinata al sistema premiante - CCNL 2016/2018 - art. 77, comma 1 - Disponibilità risorse differenziali di progressione economica a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo o di passaggi di area a valere sulle poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Maggiorazione del Fondo rappresentato "al netto" PEO con risorse liberate da personale cessato - Circolare MEF n. 30 del 30 ottobre 2017) - <i>Risorsa derivante dalla cessazione dal servizio nel 2017 di n. 1 unità di personale che ha usufruito nel 2015 delle risorse del FUA per le Progressioni Economiche Orizzontali, risorse, dal 2016, temporaneamente allocate all'esterno del Fondo poi rivisitate, come da istruzioni Conto Annuale 2017, per effetto degli incrementi tabellari introdotti dal CCNL 2016/2018 e, già dall'anno 2018, decurtate dell'importo, su base annua 2018, di € 1.875,12, a lato esposto, relativo a n. 1 unità C5 cessata anno precedente, riassegnato al Fondo</i>	€ 1.875,12
Sistema premiante	€ 58.428,99
Indennità di Ente finanziata dal Fondo	€ 41.000,00
Remunerazione prestazioni di lavoro straordinario	€ 28.096,78
Totale	€ 315.341,98
Quota annuale TFR finanziata dal Fondo (art. 89, comma 2, lett. g) CCNL 2016-2018	€ 511,24
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Progressioni di sviluppo economico) rivisitate, come da istruzioni Conto Annuale 2017, per effetto degli incrementi tabellari introdotti dal CCNL 2016-2018 e, già dall'anno 2018, decurtate dell'importo, su base annua, di € 1.875,12, sopra esposto, relativo a risorse liberate da personale cessato riassegnate al Fondo	€ 21.055,58

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019 fermo restando che l'accordo stesso si perfezionerà con l'adozione dell'apposita delibera da parte del Consiglio Federale.



Per quel che concerne, poi, la ipotesi di accordo relativa all'anno 2020, sottoscritta dalle parti in data 15/12/2020, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad **euro 317.976,24** al netto di euro 534,83 destinati a finanziare la quota annuale TFR ai sensi dell'art. 89, comma 2, lett. g) del CCNL 2016 – 2018 “Comparto Funzioni Centrali” e dell'importo di euro 18.397,73 relativo alle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per le progressioni economiche.

Fra le somme destinate a copertura di compiti specificamente regolati dal contratto collettivo integrativo è compresa la somma di euro 5.8331,31 destinata al finanziamento dell'incarico di elevata professionalità, per il periodo 1° novembre - 31 dicembre 2020, scaturente dalla delibera n. 43 del 22/10/2020 del Consiglio Federale.

Nella delibera, tra l'altro, l'attribuzione dell'incarico trova giustificazione dalle difficoltà amministrative attuali in cui versa l'Ente.

Il Collegio ha chiesto chiarimenti specifici sulle difficoltà genericamente manifestate, ed il Direttore Generale, con mail del 18/01/2021, ha esplicitato i vantaggi amministrativi che scaturiscono dall'attribuzione dell'incarico che consentirà di:

- decentrare alcune attività con obiettivi benefici in termini di ottimizzazione della performance;
- sgravare il Direttore Generale dalle incombenze riguardanti i problemi più semplici, lasciandogli più tempo da dedicare ai problemi più complessi e strategici;
- ridurre i tempi di lavorazione delle pratiche assegnate e/o delegate a vantaggio dell'efficienza e della funzionalità dell'Ente;
- assicurare la continuità amministrativa in caso di assenza del Direttore Generale;
- migliorare e velocizzare, in generale, i servizi erogati.

In relazione a quanto sopra specificato, si rappresentano di seguito le modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2020:

Descrizione	Importo
0,80% del Monte Salari Annuo '98 - art. 31 comma 1, lett. j) CCNL 16/02/99	€ 6.823,36
7,5% del salario accessorio '98 - art. 31 comma 1, lett. l) CCNL 16/02/99	€ 12.555,66
Posizioni Organizzative - indennità funzionari direttivi e assegno di garanzia - art. 17 del CCNL 16/02/99 e punto e) dell'accordo integrativo del 22/11/01 – art. 77, comma 2, lett. f) del CCNL 12/02/18	€ 16.000,00
Risorsa destinata al finanziamento dell'indennità di <u>posizione</u> incarico "Elevata Professionalità" - periodo 1° novembre-31 dicembre 2020 – (Delibera CF del 22-10-2020 e successivo Atto DG di conferimento incarico)	€ 4.666,65
Risorsa destinata al finanziamento dell'indennità di <u>risultato</u> incarico "Elevata Professionalità" - periodo 1° novembre-31 dicembre 2020 – (Delibera CF del 22-10-2020 e successivo Atto DG di conferimento incarico)	€ 1.166,66
Risorsa ancora destinata, come già nel 2019, al finanziamento del sistema premiante (quota ex risorsa indennità di <u>posizione</u> E.P.)	€ 3.110,31
Quota di risorsa ancora destinata, come già nel 2019, al finanziamento del sistema premiante (quota ex risorsa indennità di <u>risultato</u> E.P.)	€ 777,78
Risorsa ancora destinata, come già dal 2018, al sistema premiante (quota ex risorsa indennità di <u>posizione</u> E.P.)	€ 6.223,04
Risorsa ancora destinata, come già dal 2018, al sistema premiante (quota ex risorsa indennità di <u>risultato</u> E.P.)	€ 5.055,56
Sistema indennitario - compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità ovvero oneri, rischi o disagi - art. 77 del CCNL 2016-2018 -	€ 124.262,26
Somme destinate al finanziamento delle progressioni di sviluppo economico	€ 0



Risorsa destinata al sistema premiante - CCNL 2016/2018 - art. 76, comma 3, lett. a) ed art. 89, comma 5 – <i>A decorrere dal 1/01/2018, il Fondo è incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 - Per effetto della dichiarazione congiunta n. 4, annessa al CCNL 2016/2018, la risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti</i>	€ 5.276,22
Risorsa destinata al sistema premiante - CCNL 2016/2018 - art. 77, comma 1 - Disponibilità risorse differenziali di progressione economica a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo o di passaggi di area a valere sulle poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Maggiorazione del Fondo rappresentato "al netto" PEO con risorse liberate da personale cessato - Circolare MEF n. 30 del 30 ottobre 2017) - <i>Risorsa complessiva derivante dalla cessazione dal servizio di unità di personale che hanno usufruito nel 2015 delle risorse del FUA per le Progressioni Economiche Orizzontali, risorse, dal 2016, temporaneamente allocate all'esterno del Fondo poi rivisitate, come da istruzioni Conto Annuale 2017, per effetto degli incrementi tabellari introdotti dal CCNL 2016/2018 e decurtate, su base annua, dell'importo complessivo di € 4.532,97, riassegnato al Fondo, relativo a personale cessato</i>	€ 4.532,97
Sistema premiante	€ 58.428,99
Indennità di Ente finanziata dal Fondo	€ 41.000,00
Remunerazione prestazioni di lavoro straordinario	€ 28.096,78
Totale	€ 317.976,24
Quota annuale TFR finanziata dal Fondo (art. 89, comma 2, lett. g) CCNL 2016-2018	€ 534,83
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Progressioni di sviluppo economico) rivisitate, come da istruzioni Conto Annuale 2017, per effetto degli incrementi tabellari introdotti dal CCNL 2016-2018 e decurtate dell'importo, su base annua, di € 4.532,97, sopra esposto, relativo a risorse liberate da personale cessato riassegnate al Fondo	€ 18.397,73

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020 fermo restando che l'accordo stesso si perfezionerà con l'adozione dell'apposita delibera da parte del Consiglio Federale.

La seduta viene sciolta alle ore 17:00 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale, sottoscritto dal Presidente del Collegio, acquisito il parere favorevole degli altri componenti, come da procedura concordata nelle precedenti sedute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Marcello Pacilio

